

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan Produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten  
Bogor)

**SKRIPSI**



Nama : Nopi Nurhayati  
NIM : 43119310088

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan Produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten  
Bogor)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Nama : Nopi Nurhayati  
NIM : 43119310088

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nopi Nurhayati  
NIM : 43119310088  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada  
Karyawan Produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor)  
Tanggal Sidang : 18 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Paijan, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

MERCU BUANA

LPTA 09232919



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nopi Nurhayati

NIM : 43119310088

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juli 2023

UNIVERSITAS  
MERCU BUA



Nopi Nurhayati

NIM : 43119310088

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah serta puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT atas rahmat, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Produksi PT Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusun skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama pada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.SI, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Paijan, SE, MM Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan arahan dalam kelancaran penulisan proposal skripsi ini.

6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Dedi Setiadi dan ibu Aidah Hamidah, kakak tercinta Herlina Nurjamilah, Hesti Nurjanah, Trisna Desy Nuraeni, dan adik tercinta Rezky Anugrah Nurfitra serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa, dorongan disertai inspirasi yang tak ternilai harganya.
8. Seluruh karyawan produksi PT. Yupi Indo Jelly Gum Kabupaten Bogor yang telah bersedia menjadi responden untuk melengkapi hasil penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 23 Juni 2023

Nopi Nurhayati

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	ii
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iiv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>DAFTAR ISI</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Konstirbusi Penelitian	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, PENGEMBANGAN HIPOTESIS DAN KERANGKA KONSEPTUAL</b>	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	15
a. Definisi Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Kinerja Karyawan	20
a. Definisi Kinerja karyawan	20
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	21
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	23
d. Tujuan Penilaian Kinerja	25
3. Disiplin Kerja	26
a. Definisi Disiplin Kerja	26
b. Macam- macam Disiplin kerja	27

c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	28
d.	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
4.	Lingkungan Kerja	32
a.	Definisi Lingkungan Kerja	32
b.	Jenis-jenis Lingkungan kerja	33
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	34
d.	Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	36
5.	Motivasi Kerja	38
a.	Definisi Motivasi Kerja	38
b.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	39
c.	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	41
d.	Tujuan Motivasi Kerja	42
6.	Penelitian Terdahulu	43
B.	Kerangka Konseptual	47
B.	Pengembangan Hipotesis	47
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
3.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	51
A.	Waktu Dan Tempat Penelitian	51
B.	Desain Penelitian	51
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	52
1.	Definisi Variabel	52
2.	Operasionalisasi Variabel	53
D.	Skala Pengukuran	56
E.	Populasi dan Sample penelitian	57
1.	Populasi Penelitian	57
2.	Sampel Penelitian	57
F.	Metode Pengumpulan Data	59
G.	Metode Analisis Data	59
1.	Analisis Deskriptif	59
2.	Uji Kualitas Data	59
a.	Uji Validitas	59



b. Uji Reliabilitas	60
3. Uji Asumsi Klasik	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Multikolonieritas	62
c. Uji Heterokedastisitas	62
4. Uji Linearitas	63
5. Uji Kesesuaian Model	63
a. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	63
b. Uji F Analysis of Varian (ANOVA)	64
6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	65
7. Uji Hipotesis (Uji T)	66
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	67
<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian</b>	67
1. Tempat Waktu dan Penelitian	67
2. Profil PT Yupi Indo Jelly Gum	67
3. Karakteristik Profil Responden	69
<b>B. Hasil Uji Statistik Deskriptif</b>	71
<b>C. Hasil Uji Kualitas Data</b>	76
1. Hasil Uji Validitas	76
2. Hasil Uji Reliabilitas	78
<b>D. Hasil Uji Asumsi Klasik</b>	79
1. Hasil Uji Normalitas	79
2. Hasil Uji Multikolonieritas	80
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
<b>E. Hasil Uji Linearitas</b>	82
<b>F. Hasil Uji Kesesuaian Model</b>	84
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	84
2. Hasil Uji F ANOVA	84
<b>G. Uji Analisis Regresi Linier Berganda</b>	85
<b>H. Hasil Uji Hipotesis (Uji T)</b>	87
<b>I. Pembahasan Hasil Penelitian</b>	89
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89

2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
3. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
<b>BAB V    SIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>91</b>
A. Simpulan	91
B. Saran	92
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>97</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan PT Yupi Indo Jelly Gum	5
1.2	Hasil Pra-Survei Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	7
1.3	Hasil Kuisisioner Pra Survey Variabel Disiplin Kerja	8
1.4	Hasil Kuisisioner Pra Survey Variabel Lingkungan Kerja	9
1.5	Hasil Kuisisioner Pra Survey Variabel Motivasi Kerja	10
2.1	Penelitian Terdahulu Penelitian Terdahulu	43
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	53
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	54
3.3	Operasional Lingkungan Kerja	55
3.4	Operasional Motivasi Kerja	55
3.5	Skala Likert	56
4.1	Responden berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2	Responden Berdasarkan Usia	70
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.4	Responden Berdasarkan lama Bekerja	71
4.5	Kriteria Interpretasi Skor	72
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	73
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	73
4.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	74
4.9	Hasil Uji Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	75
4.10	Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	76
4.11	Hasil Uji Validitas	77
4.12	Hasil Uji Reliabilitas	79
4.13	Hasil Uji Normalitas	80
4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	81
4.15	Hasil Uji Heterokedastisitas	82
4.16	Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Disiplin Kerja	83
4.17	Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Lingkungan Kerja	83

4.18	Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Motivasi Kerja	83
4.19	Hasil Uji Hasil Uji Koefesien Determinasi (R2)	84
4.20	Hasil Uji Anova	85
4.21	Hasil Uji regresi Linier Berganda	85
4.22	Hasil Uji Parsial (T)	87
4.23	Hasil Uji Simultan (F)	88



## DAFTAR GAMBAR

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Konseptual	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 – Kuisisioner Penelitian	98
Lampiran 2 – Tabulasi Data	104
Lampiran 3 – Kuisisioner Berdasarkan Responden	113
Lampiran 4 – Uji Statistik Deskriptif	114
Lampiran 5 – Uji Validitas	115
Lampiran 6 - Uji Reliabilitas	124
Lampiran 7 – Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 8 – Uji Kesesuaiaan Model	127
Lampiran 9 – Uji Analisis regresi Linier Berganda	128
Lampiran 10 – Uji Hipotesis (T)	128
Lampiran 11 – Disitribusi nilai R table	129
Lampiran 11 – Disitribusi nilai F tabel	130
Lampiran 11 – Disitribusi nilai T tabel	131
Lampiran 12 – Surat Permohonan Izin Penelitian	132
Lampiran 13 – Surat Balasan Izin Penelitian	133