

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia. Objek penelitian ini merupakan karyawan PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia.

Populasi pada penelitian yang dilakukan sebanyak 347 yang merupakan karyawan PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin, sehingga dapat menentukan jumlah sampel sebanyak 78 responden. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian primer, dimana peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan menyebar kuesioner.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Kompensasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of Compensation, Self-Efficacy and Job Satisfaction on Employee Performance at PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia. The objects of this research are employees of PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia.*

*The population in the research conducted was 347 employees of PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Indonesia. Determining the sample in this study used the Slovin formula, so that a sample size of 78 respondents could be determined. The research carried out is primary research, where researchers conduct research directly by distributing questionnaires.*

*The results obtained in this research show that, Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance, Self-Efficacy has a positive and significant effect on Employee Performance, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance. Simultaneously Compensation, Self-Efficacy and Job Satisfaction influence Employee Performance.*

*Keywords: Compensation, Self-Efficacy, Job Satisfaction, Employee Performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA