

ABSTRAK

Dalam mengembangkan bisnisnya, PT. GEMAbangun PRONaperkasa harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat memenuhi setiap pesanan dari para konsumen, dan dapat mendukung pertumbuhan kinerja perusahaan. Diketahui berdasarkan data pada saat ini perusahaan memiliki fenomena yaitu kinerja karyawan karena kurangnya kedisiplinan karyawan sehingga mengakibatkan ketidakstabilan dan penurunan jumlah produksi. Dalam penelitian ini jumlah populasi adalah 67 karyawan yang ada di PT. GEMAbangun PRONaperkasa. Sampel dari populasi dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik *NonProbability sampling* dengan jenis *Quota sampling* adalah teknik untuk menentukan sampel dari populasi yang mempunyai ciri-ciri tertentu sampai jumlah (kuota) yang diinginkan yaitu 30. Desain penelitian yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini menggunakan menggunakan penelitian kausal. Berdasarkan rumus masalah beserta analisis data dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian yaitu Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya jika Disiplin Kerja semakin baik maka Kinerja Karyawan PT. GEMAbangun PRONaperkasa akan meningkat. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap Kinerja Karyawan, artinya jika Motivasi Kerja semakin baik maka Kinerja Karyawan PT. GEMAbangun PRONaperkasa akan meningkat.

Kata kunci: *Disiplin karyawan, Motivasi karyawan, Kinerja karyawan.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

In developing its business, PT. GEMAbangun PRONaperkasa must have quality human resources in order to fulfill every order from consumers, and can support the growth of the company's performance. It is known based on data at this time that the company has a phenomenon, namely employee performance due to lack of employee discipline, resulting in instability and a decrease in the amount of production. In this study, the total population is 67 employees at PT. GEMAbuild PRONaperkasa. Samples from the population in this study using NonProbability sampling techniques with the type of Quota sampling is a technique to determine samples from populations that have certain characteristics to the desired number (quota) of 30. The research design used by the authors in this study used using causal research. Based on the problem formula along with data analysis and discussion stated in the previous chapter, several research conclusions can be stated, namely There is a significant influence between work discipline on employee performance, meaning that if Work Discipline is getting better, the Performance of PT. GEMAbuild PRONaperkasa will increase. There is a significant influence between motivation on Employee Performance, meaning that if Work Motivation is getting better, the Performance of PT. GEMAbuild PRONaperkasa will increase.

Keywords: Employee discipline, Employee motivation, Employee performance.

