

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan di PT. GEMAbangun PROnaperkasa)**

SKRIPSI



Nama : Wilandari Marietta Siahaan

Nim 43119310068

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan di PT. GEMAbangun PRONaperkasa)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Wilandari Marietta Siahaan

Nim : 43119310068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wilandari Marietta Siahaan
NIM : 43119310068
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan di PT. GEMAbangun
PRONaperkasa)
Tanggal Sidang : 15 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 09232926



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wilandari Marietta Siahaan

Nim : 43119310068

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Agustus 2023



Wilandari Marietta Siahaan

43119310068

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada karyawan di PT. GEMAbangun PRONaperkasa”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Dr. M Ali Iqbal M. Sc., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasan mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada

kami.

6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh karyawan PT. GEMAbangun PRONaperkasa yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa untuk keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 15 September 2023

Wilandari Marietta Siahaan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Pengembangan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	38
D. Skala Pengukuran Variabel	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	44
H. Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
B. Statistik Deskriptif	51

C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	58
D. Hasil Analisis Data	61
E. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
A. Simpulan	71
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Absensi Karyawan Tahun 2019-2021	4
1.2	Data Keterlambatan Karyawan Tahun 2019-2021	4
1.3	Jumlah Produksi Tahun 2019-2021	5
1.4	Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan PT. GEMAbangun PRONaperkasa	6
1.5	Hasil Pra Survei Disiplin Kerja PT. GEMAbangun PRONaperkasa	6
1.6	Hasil Pra Survei Motivasi karyawan PT. GEMAbangun PRONaperkasa	8
2.1	Penelitian Terdahulu	27
3.1	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (X1)	40
3.2	Operasional Variabel Motivasi kerja (X2)	40
3.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	41
3.4	Skala Likert	42
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
4.4	Tabel Skala Mean Interval Kategori	55
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	55
4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	56
4.7	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Kerja	57
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	59
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
4.11	Hasil Uji Reliabilitas	61
4.12	Hasil Uji Normalitas	62
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	63
4.14	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Disiplin Kerja	65
4.15	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi Kerja	65
4.16	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.17	Hasil Uji Statistik T	67
4.18	Hasil Uji F	68
4.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	36
4.1	Hasil Uji Normalitas	62
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	80

