

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYARAYA
RUBBERINDO INDUSTRIES DI BAGIAN EXT TIRE ASSY
(Studi kasus pada karyawan di PT. Suryaraya Rubberindo
Industries)**

SKRIPSI



Nama: Anita Rachma Noor Azizah

NIM: 43119310057

**UNIVERSITAS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYARAYA
RUBBERINDO INDUSTRIES DI BAGIAN EXT TIRE ASSY
(Studi kasus pada karyawan di PT. Suryaraya Rubberindo
Industries)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama: Anita Rachma Noor Azizah

NIM: 43119310057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Anita Rachma Noor Azizah
NIM : 43119310057
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryaraya Rubberindo Industries dibagian EXT TIRE ASSY
Tanggal Sidang : 19 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr.Parwoto,ST.,M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr.Nurul Hidayah,M.Si.,Ak.,CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233319



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita Rachma Noor Azizah

Nim : 43119310057

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 September 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Anita Rachma Noor Azizah

43119310057

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT. Suryaraya Rubberindo Industries”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Agus, Arijanto, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberrikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Dr. Parwoto, ST., MM., selaku dosen penguji satu dan dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Rizal, S.ST.,M.M., selaku dosen penguji dua pada ujian akhir skripsi, yang telah memberrikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasan mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
8. Bapak dan ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan pebuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh karyawan PT. Suryaraya Rubberindo Industries yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa untuk keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan

kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 19 September 2023

Anita Rachma Noor Azizah



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1	Latar
Belakang Penelitian	1
11.2	Rumusan
Masalah	14
11.3	Tujuan
Penelitian	14
11.4	Kontribusi
Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
211 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
212 Tujuan Manajemen Sumber Daya manusia	18
213 Fungsi MSDM	19
2.1.2 Disiplin Kerja	23
221 Pengertian Disiplin Kerja	23
222 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
223 Jenis – Jenis Disiplin Kerja	30
224 Indikator Disiplin Kerja	31
2.1.3 Kompensasi	33

231	Pengertian Kompensasi Kerja	33
232	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	34
233	Jenis – Jenis Kompensasi	35
234	Indikator Kompensasi	37
2.1.4	Kinerja Karyawan	38
241	Pengertian Kinerja Karyawan	38
242	Faktor-faktor Kinerja Karyawan	39
243	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	40
244	Penilaian Kinerja	42
2.2	Penelitian Terdahulu	44
2.3	Pengembangan Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	55
3.2	Desain Penelitian	55
3.3	Definisi dan Operasional Variabel	56
3.3.1	Devinisi Variabel	56
3.3.2	Operasional Variabel	57
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	61
3.4.1	Populasi	61
3.4.2	Sampel	62
3.5	Metode Pengumpulan Data	66
3.6	Metode Analisis Data	66
3.6.1	Analisis Deskriptif	67
3.6.2	Uji Instrument	67
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	68
3.7	Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		73
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.2	Deskriptif Variabel	74
4.3	Hasil Uji Kualitas Data	79
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	83

4.5 Uji Kesesuaian Model	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Produksi Tahun 2018-2021.....	6
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Tahun 2018-2021.....	7
Tabel 1.3 Data Keterlambatan Karyawan Tahun 2018 – 2021	8
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Faktor Kinerja Karyawan PT. SRI.....	9
Tabel 1.5 Hasil Pra Survei mengenai Disiplin Kerja PT. SRI.....	9
Tabel 1.6 Hasil Pra Survei mengenai Kompensasi Karyawan PT. SRI.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kompensasi Kerja	58
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 3.4 Skala Likert	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 4.4 Kriteria Interpretasi Skor.....	75
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	76
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	77
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	79
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonialitas	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	86

Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas Kinerja karyawan & Disiplin Kerja.....	86
Tabel 4.17 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Kompensasi	87
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
Tabel 4.19 Hasil Uji F Analysis of Varian (ANOVA).....	88
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	88
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	53
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 Data Tabulasi	101
Lampiran 3 Olah Data SPSS25	105

