

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN**

(Studi pada *Section Final Assembly 1 PT. Yamaha Music
Manufacturing Asia*)

SKRIPSI



Nama : Nurul Rismawati
NIM : 43119310032

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN**

(Studi pada *Section Final Assembly 1 PT. Yamaha Music
Manufacturing Asia*)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Saluulah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Nama : Nurul Rismawati

NIM : 43119310032

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

i

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurul Rismawati
NIM : 43119310032
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Supriyatno, S.Sos., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 09232898



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Nama : Nurul Rismawati
NIM : 43119310032
Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2023



Nurul Rismawati

NIM : 43119310032

UNIVERSI
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan *Final Assembly* 1 (Studi Kasus PT. Yamaha *Music Manufacturing* Asia)”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Supriyatno, S. Sos, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan ilmu dan dukungan selama ini, serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan seluruh ilmunya.
5. Kedua orangtua yang telah banyak memotivasi saya dan terutama berdoa kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan *Final Assembly 1 PT. Yamaha Music Manufacturing Asia* yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.
7. Dan seluruh teman-teman Angkatan 2019 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta yang tidak sempat disebutkan satu per satu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Maka dari itu, dengan ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 17 Juni 2021

Nurul Rismawati

43119310032

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Produktivitas Kerja	18
3. Lingkungan Kerja	22
4. Disiplin Kerja	29
5. Pengalaman Kerja	32
6. Penelitian Terdahulu	35
B. Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	45
1. Definisi Variabel	45
2. Operasionalisasi Variabel	47
D. Skala Pengukuran Variabel	49
E. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi Penelitian	50
2. Sampel Penelitian	51
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Metode Analisis Data	53
1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53

2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	55
3. Evaluasi Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
B. Analisis Data	60
C. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pencapaian Target Perbulan	7
1.2	Data Absensi Karyawan	8
1.3	Data Hasil Pra Survey Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	9
2.1	Penelitian Terdahulu	34
3.1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	46
3.2	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	47
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (X2)	47
3.4	Operasionalisasi Variabel Pengalaman Kerja (X3)	48
3.5	Skala Likert Skor Jawaban Responden	48
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.5	Uji Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Karyawan	63
4.6	Uji Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	65
4.7	Uji Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	66
4.8	Uji Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Pengalaman Kerja	67
4.9	Uji <i>Convergent Validity</i>	69
4.10	Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	71
4.11	<i>Cross Loading</i>	73
4.12	Hasil Pengujian AVE	75
4.13	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	75
4.14	Hasil <i>R-Square</i> Variabel Endogen	77
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	39
4.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	69
4.2	Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	71
4.3	Hasil <i>Bootstrapping</i> PLS Inner Model	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1.	Surat Izin Penelitian	91
2.	Kuesioner Penelitian	92
3.	Karakteristik Responden	97
4.	Hasil PLS	100

