

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk menguji apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada, 2) Untuk menguji apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada 3) Untuk menguji apakah kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada, 4) Untuk menguji apakah pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada. Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* yang berupa menguji pengaruh variable independen terhadap variable dependen. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yaitu sebanyak 70 karyawan. Sampel penelitian dalam penelitian ini adalah 70 karyawan. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuisioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah uji prasyarat berupa uji normalitas, Uji Asumsi Autokorelasi, Uji Asumsi Heteroskedastisitas serta uji hipotesis dengan uji f dan uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. PT. Anther Prima Persada; 2) terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada dengan nilai koefisien regresi kepuasan kerja ; 3) terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anther Prima Persada.

Kata kunci : Motivasi Kepuasan dan Kedisiplinan, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The objectives of this research are 1) To test whether motivation influences employee performance at PT. Anther Prima Persada, 2) To test whether job satisfaction has an effect on employee performance at PT. Anther Prima Persada 3) To test whether work discipline has an effect on employee performance at PT. Anther Prima Persada, 4) To test whether the influence of motivation, job satisfaction and work discipline has an effect on employee performance at PT. Anther Prima Persada. The approach in this research is a quantitative approach. The research design used in this research is explanatory research which takes the form of testing the influence of the independent variable on the dependent variable. The population in this study was all employees, namely 70 employees. The research sample in this study was 70 employees. The data collection techniques in this research are questionnaires and documentation. The data analysis used is a prerequisite test in the form of a normality test, Autocorrelation Assumption Test, Heteroscedasticity Assumption Test as well as hypothesis testing with the f test and t test, and the coefficient of determination test (R^2). The research results show that: 1) there is an influence between motivation and employee performance at PT. PT. Anther Prima Persada; 2) there is an influence between job satisfaction and employee performance at PT. Anther Prima Persada with value of job satisfaction regression coefficient; 3) there is an influence between work discipline on employee performance at PT. Anther Prima Persada.

Keywords : *Motivation Satisfaction and Discipline, Employee Performance.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA