

**PENGARUH PENGAWASAN DAN SANKSI HUKUM  
TERHADAP DISIPLIN KERJA**

**(Studi pada karyawan PT Bintang Kreasi Aroma)**

**SKRIPSI**



Nama : Maskur Mu'in  
NIM : 43119310005

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN SANKSI HUKUM  
TERHADAP DISIPLIN KERJA  
(Studi pada karyawan PT Bintang Kreasi Aroma)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Maskur Mu'in  
NIM : 43119310005

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA  
2023**

## SKRIPSI

### PENGARUH PENGAWASAN DAN SANKSI HUKUM TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi pada karyawan PT Bintang Kreasi Aroma)

Oleh:  
Maskur Mu'in  
NIM: 43119310005

Disetujui untuk Ujian Akhir Skripsi  
pada Tanggal:

16 September 2023

1. Supriyatno, S.Sos., MM Pembimbing (.....)
2. Dr. Nico Alexander Vizano, MM Dosen Tugas Akhir (.....)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi S1 Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

Dudi Permana, MM, Ph.D

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maskur Mu'In  
NIM : 43119310005  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGAWASAN DAN SANKSI HUKUM TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi pada karyawan PT Bintang Kreasi Aroma)  
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Supriyatno, S.Sos., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 09232891



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maskur Mu'in

Nim : 43119310005

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Juli 2023.



**MASKUR MU'IN**  
**NIM 43119310005**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengawasan dan Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja (Studi pada karyawan PT Bintang Kreasi Aroma)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan yang dimiliki tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa bantuan, saran, dorongan, dan perhatian dari Bapak Supriyatno, S.Sos., MM., selaku dosen pembimbing. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segenap kerendahan hati perkenankan saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Seluruh Karyawan PT Bintang Kreasi Aroma terutama Dept HRD, yang telah bersedia memberikan data yang berguna untuk mendukung skripsi ini dan untuk semua yang telah menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teruntuk kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta,.....2023

Maskur Mu'in

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iv
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	v
<b>ABSTRAK</b>	vi
<b>ABSTRACT</b>	vii
<b>KATA PENGANTAR</b>	viii
<b>DAFTAR ISI</b>	x
<b>DAFTAR TABEL</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	19
c. Prinsip-Prinsip Disiplin	20
d. Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	20
3. Pengawasan/ <i>Monitoring</i>	22
a. Pengertian Pengawasan/ <i>Monitoring</i>	22
b. Dimensi dan Indikator Pengawasan	23
c. Metode Pengawasan	24
d. Prinsip-Prinsip Pengawasan	24
4. Sanksi Hukum/ <i>Punishment</i>	25
a. Pengertian Hukuman	25
b. Dimensi dan Indikator Sanksi Hukum/ <i>Punishment</i>	26
c. Pelaksanaan Hukuman/ <i>Punishment</i>	26
5. Penelitian Terdahulu	28
B. Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	36
2. Pengaruh Sanksi hukum/ <i>Punishment</i> terhadap Disiplin Kerja	37



3.	Pengaruh Pengawasan dan Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja	37
4.	Hipotesis	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		39
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	39
1.	Waktu Penelitian	39
2.	Tempat Penelitian	39
B.	Desain Penelitian	39
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	40
1.	Definisi Variabel	40
2.	Operasionalisasi Variabel	41
D.	Skala Pengukuran Variabel	45
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	45
1.	Definisi Populasi	45
2.	Definisi Sampel	45
F.	Teknik Pengumpulan Data	46
G.	Metode Analisis	46
1.	Statistik Deskriptif	46
2.	Uji Instrumen	47
a.	Uji Validitas	47
b.	Uji Reliabilitas	47
3.	Uji Asumsi Klasik	48
a.	Uji Normalitas	48
b.	Uji Multikolinearitas	48
c.	Uji Heteroskedastisitas	49
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	50
5.	Uji Hipotesis	51
a.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	51
b.	Uji Ketepatan Model (Uji F)	52
c.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		54
A.	Analisis Deskriptif	54
1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
2.	Deskripsi Responden	54
3.	Deskripsi Variabel	58
B.	Hasil Uji Instrumen	61
1.	Hasil Uji Validitas	61
2.	Hasil Uji Reliabilitas	63
3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	64
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	67
5.	Hasil Uji Hipotesis	69
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	73
1.	Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan	73

2.	Pengaruh Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja Karyawan	74
3.	Pengaruh Pengawasan dan Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja Karyawan	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		76
A.	Kesimpulan	76
B.	Saran	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		79
<b>LAMPIRAN</b>		83



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1.	Data Pra survey Faktor yang memengaruhi Disiplin Kerja PT Bintang Kreasi Aroma	6
1.2.	Hasil Kuesioner Disiplin kerja PT Bintang Kreasi Aroma	7
1.3.	Hasil Kuesioner Pengawasan PT Bintang Kreasi Aroma	9
1.4.	Hasil Kuesioner Sanksi Hukum PT Bintang Kreasi Aroma	10
2.1.	Penelitian Terdahulu	28
3.1.	Operasional Variabel Penelitian	42
3.2.	Skala Pengukuran Variabel	45
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen Kerja	56
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.5	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Pengawasan (X1)	58
4.6	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Sanksi Hukum (X2)	59
4.7	Rekapitulasi Perhitungan Variabel Disiplin Kerja (Y)	60
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X1)	61

4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Sanksi Hukum (X2)	62
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	63
4.11	Hasil Uji Reliabilitas	64
4.12	Hasil Uji Normalitas Uji K-S	65
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.15	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	70
4.16	Uji Ketepatan Model (Uji F)	70
4.17	Uji t	72



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1.	Data Absensi Pegawai	4
2.1.	Kerangka Berpikir	38
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	83
2.	Deskripsi Responden	88
3.	Hasil Sebaran Kuesioner	90
4.	Hasil Uji Deskripsi Responden	93
5.	Hasil Uji Deskripsi	94
6.	Hasil Uji Instrumen	95
7.	Hasil Uji Asumsi Klasik	96
8.	Hasil Uji Model Regresi & Uji Hipotesis	97
9.	Tabel r & Tabel t	98

