

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ELTAMA PRIMA INDO**

SKRIPSI



Nama : Muhammad Daffarialto Zachrandika
NIM : 43119210103

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ELTAMA PRIMA INDO**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana



Nama : Muhammad Daffarialto Zachrandika

NIM : 43119210103

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**


2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Daffarialto Zachrandika
NIM : 43119210103
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eltama Prima Indo
Tanggal Sidang : 29 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Afriapollo Syafarudin, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233116



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Daffarialto Zachrandika

NIM : 43119210103

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya hasil sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 September 2023



M.Daffarialto Z
NIM 43119210103

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena rahmat dan karunianya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Eltama Prima Indo”.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Afriapollo Syafarudin, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengetahuan, saran, dan waktu yang sangat bermanfaat bagi peneliti serta arahan yang sangat berarti dan berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Plt. Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana..
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Aldina Shiratina, SE, M.Si selaku Sekretaris 2 Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Ibu Tukhas Shilul Imaroh, Dr, MM. selaku dosen Tugas Akhir yang telah membantu memberikan segala ilmu dan pengetahuan yang dimilikinya

7. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana dengan dedikasinya dalam memberikan segala ilmu yang dimilikinya.
8. Seluruh Pimpinan dan Karyawan PT. Eltama Prima Indo
9. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memotivasi untuk senantiasa bersemangat dan tak kenal putus asa

Penyusun menyadari adanya keterbatasan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Besar harapan penulis akan saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhirnya penyusun berharap agar proposal ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca sekalian.

Jakarta, 29 September 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



M. Daffarialto Z

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. KAJIAN PUSTAKA	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Motivasi Kerja	16
3. Disiplin Kerja	27
4. Kinerja Karyawan	30
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi dan Operasional Variabel	44
1. Definisi Variabel	44
2. Operasionalisasi Variabel	46
3. Skala Pengukuran	48

D.	Populasi dan Sampel	48
E.	Metode Pengumpulan Data	49
F.	Metode Analisis Data	49
1.	Analisis Deskriptif	49
2.	Uji Kualitas Data	50
3.	Uji Asumsi Klasik	51
4.	Uji Kelayakan Model	53
5.	Analisis Regresi Linear Berganda	54
6.	Uji Hipotesis	55
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A.	Gambaran Umum Lokasi atau Objek Penelitian	56
B.	Statistik Deskriptif	57
1.	Karakteristik Responden	57
2.	Deskripsi Variabel	60
C.	Uji Kualitas Data	63
D.	Uji Asumsi Klasik	67
1.	Uji Normalitas	67
2.	Uji Multikolonieritas	68
3.	Uji Heteroskedastisitas	69
4.	Uji Auto Korelasi	70
E.	Analisis Regresi Linear Berganda	71
F.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
G.	Hasil Uji Hipotesis	74
H.	Pembahasan Hasil Penelitian	76
I.	Kerangka Hasil Pemikiran	79
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	80
A.	Simpulan	80
B.	Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	83
	LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Penilaian Kinerja Karyawan	3
1.2	Data Kehadiran Karyawan dan Kehadiran Tepat Waktu	4
1.3	Data Kehadiran Karyawan	5
1.4	Tabel Data Hasil Pra-survey	7
2.1	Penelitian Jurnal Terdahulu	35
3.1	Operasional Variabel Motivasi	46
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	47
3.3	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	47
3.4	Skala Pengukuran Variabel	48
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.4	Deskripsi Jawaban Responden variabel Motivasi	60
4.5	Deskripsi Jawaban Responden variabel Disiplin Kerja	61
4.6	Deskripsi Jawaban Responden variabel Kinerja Karyawan	62
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	63
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	64
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	65
4.10	Hasil Uji Realibilitas	66
4.11	Hasil Uji Normalitas	68
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	69
4.13	Hasil Uji Autokolerasi	71

4.14	Hasil Uji Analisis Linear Berganda	72
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
4.16	Hasil Uji Statistik F	74
4.17	Hasil Uji Statistik T	75



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	43
4.1	Hasil Uji Scatterplot	70
4.2	Kerangka Hasil Penelitian	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	86
2	Kuisioner	86
3	Tabel Karakteristik Responden	91
4	Tabulasi Data	93
5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	99
6	Hasil Uji Valliditas	102
7	Hasil Uji Reabilitas	106
8	Hasil Uji Asumsi Klasik	107
9	Hasil Uji Kesesuaian Model	109
10	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Hipotesis	110
11	Tabel R, F, dan	111

