

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kimbratas sebanyak 79 karyawan. Dalam penelitian ini teknik yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrumen pengumpulan data berupa kuesioner. Selanjutnya, data diolah melalui SmartPLS versi 3.0 serta Metode Analisis Data dengan PLS-SEM. Akhirnya, Hasil Penelitian ini menyimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of job training and work discipline on employee performance. The population in this study are employees of PT. Kimbrata as many as 79 employees. In this study the technique used is saturated samples. The data collection method uses a survey method with data collection instruments in the form of questionnaires. Furthermore, the data was processed using SmartPLS version 3 and the Data Analysis Method with PLS-SEM. Finally, the results of this study conclude that job training has a significant effect on employee performance; work motivation has a significant effect on employee performance; work discipline has a significant effect on employee performance.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Work Discipline

