

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA. DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
KIMBRATAS CIKARANG**

SKRIPSI



Nama : Bima Wisnu Mukti

Nim : 43119210099

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
KIMBRATAS CIKARANG**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Bima Wisnu Mukti

Nim : 43119210099

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bima Wisnu Mukti
NIM : 43119210099
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kimbratas Cikarang
Tanggal Sidang : 30 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Aditya Pratama, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233113



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Bima Wisnu Mukti

Nim : 43119210099

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai saksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya



Jakarta, 30 September 2023


Bima Wisnu Mukti
NIM 43119210099

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIMBRATAS CIKARANG”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Plt. Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, MM selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana
5. Bapak Aditya Pratama, ST., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-

nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

6. Dr. Agus Arijanto, S.E., M.M selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Bapak Muhamad, S.E., M.M selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta banyak memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman teman Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2019.
10. Seluruh karyawan PT. Kimbratas Cikarang .

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan yang terdapat di dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 30 September 2023



Bima Wisnu Mukti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kontribusi Penelitian	15
1. Kontribusi Teoritis	15
2. Kontribusi Praktis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
d. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Pelatihan	20
a. Pengertian Pelatihan	20
b. Tujuan Pelatihan	21
c. Manfaat Pelatihan	22
d. Indikator dan Dimensi Pelatihan	24

3.	Motivasi	25
a.	Pengertian Motivasi	25
b.	Jenis Motivasi Kerja	27
c.	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
d.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	28
4.	Disiplin Kerja	29
a.	Pengertian Disiplin Kerja	29
b.	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	30
c.	Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja	32
d.	Indikator dan Dimensi Disiplin Kerja	33
5.	Kinerja Karyawan	35
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	35
b.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	35
c.	Aspek aspek Kinerja	36
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja	37
6.	Penelitian Terdahulu	38
B.	Pengembangan Hipotesis	46
BAB III	METODE PENELITIAN	50
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	50
B.	Desain Penelitian	50
C.	Definisi Operasional Variabel	50
1.	Definisi Variabel	50
2.	Operasionalisasi Variabel	52
D.	Skala Pengukuran Variabel	57
E.	Populasi Dan Sampel	58
1.	Populasi	58
2.	Sampel	58
F.	Metode Pengumpula Data	58
G.	Metode Analisis Data	59
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	66
B.	Analisis Deskriptif	67
1.	Deskriptif Responden	68

2.	Deskriptif Variabel	70
C.	Analisis Inferensial	79
1.	Outer Model (Model Pengukuran)	79
2.	Inner Model (Model Struktural)	87
D.	Pembahasan	91
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	95
A.	Simpulan	95
B.	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97
LAMPIRAN		101



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
3.1.	Operasional Variabel Pelatihan Kerja	53
3.2.	Operasional Variabel Motivasi Kerja	54
3.3.	Operasional Variabel Disiplin Kerja	55
3.4.	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	56
3.5.	Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	57
4.1.	Jenis Kelamin Responden	68
4.2.	Usia Responden	68
4.3.	Pendidikan Terakhir Responden	69
4.4.	Masa Kerja Responden	69
4.5.	Rentang Skala Penelitian	70
4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	71
4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	73
4.8.	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	75
4.9.	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kinerja Karyawan	77
4.10.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Pelatihan Kerja	82
4.11.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Motivasi Kerja	82
4.12.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Disiplin Kerja	82
4.13.	Hasil Uji Convergent Validity Variabel Kinerja Karyawan	83
4.14.	Hasil Uji Discriminant Validity (AVE)	84
4.15.	Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)	84
4.16.	Hasil Uji Discriminant Validity (<i>Cross Loading</i>)	84

4.17.	Hasil Uji Composite Reliability	86
4.18.	Hasil Uji Cronbach's Alpha	86
4.19.	Hasil Uji <i>R Square</i>	87
4.20.	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Grafik data penilaian kinerja karyawan PT. Kimbratas	3
1. 2	Diagram data Persentase kehadiran dan Tepat Watu	5
2.1	Kerangka Berfikir	49
4. 1	Hasil Uji Convergent Validity Loading Factor (Outer Loading)	80
4. 2	Hasil Uji Convergent Validity: Loading Factor (Outer Loading)	81
4. 3	Hasil Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>)	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	101
2	Kuisisioner	102
3	Tabulasi Jawaban Responden	107
4	Deskripsi Responden	118
5	Deskripsi Variabel	118
6	Hasil Uji Model Pengukuran	124
7	Hasil Uji Model Struktural	130

