

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ivaaz Sejahtera Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Ivaaz Sejahtera Indonesia yang berjumlah 49 karyawan. Teknik pengambilan sampel data ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan metode analisis data yang digunakan *Smart-PLS 3.0*. Pada penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study was conducted with the aim of knowing the effect of job training, work discipline and work motivation on employee performance at PT Ivaaz Sejahtera Indonesia. The population in this study is all employees of PT Ivaaz Sejahtera Indonesia totaling 49 employees. This data sampling technique uses saturated samples, where all members of the population are sampled. Data collection method using questionnaire and data analysis method used Smart-PLS 3.0. This study proves that job training has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: job training, work discipline, work motivation, employee performance

