

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT IVAAZ SEJAHTERA INDONESIA. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yaitu sebanyak 49 orang karyawan. Dalam penentuan sampel sampling yang digunakan non-probability sampling adalah sampel jenuh sebanyak 49 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Penelitian ini membuktikan bahwa rekrutmen berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, seleksi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.**



## ABSTRACT

*This research aims to analyze the effect of recruitment, selection, and job placement on employee performance at PT IVAAZ SEJAHTERA INDONESIA. The population of this research were 49 employees. In the sample sampling using a non-probability sampling is saturation sampling of 49 employees. The methods of data collection using the survey method, with the research instrument is a questionnaire. The results of the research showed that recruitment had a significant negative effect on employee performance, selection had a significant positive effect on employee performance, and , job placement had a significant positive effect on employee performance.*

***Keywords: Recruitment, Selection, Job Placement, Employee Performance.***

