

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui studi kasus pada Direktorat Lalu Lintas Polda Metro Jaya yang berada di Jakarta, Indonesia. Jenis penelitian adalah kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan melakukan survei kuesioner terhadap 100 responden.

Hasil penelitian dengan menggunakan model regresi linear berganda dengan menggunakan alat uji SPSS 26 menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Direktorat Lalu Lintas Polda Metro Jaya.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline and work motivation on employee performance through a case study at the Traffic Directorate of Polda Metro Jaya in Jakarta, Indonesia. This type of research is quantitative and the data used are primary data obtained by conducting a questionnaire survey of 100 respondents.

The results of the study using the multiple linear regression model using the SPSS 26 test tool show that partially work discipline has no significant effect on employee performance, while leadership style and work motivation partially have a significant effect on employee performance. The results of this study also show that simultaneously leadership style, work discipline, and work motivation have an influence on the performance of the employees of the Traffic Directorate of Polda Metro Jaya.

Keywords: leadership style, work discipline, work motivation, employee performance