

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan utama yaitu untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada divisi produksi PT. Keramika Indonesia Assosiasi Karawang dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 158 karyawan pada PT. Keramika Indonesia Assosiasi Divisi Produksi. Dan untuk Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 61 karyawan, dengan menggunakan metode pengambilan sample yaitu *simple random sampling* yang dihitung dengan rumus Slovin. Desain penelitian ini yaitu menggunakan penelitian kausal, untuk Analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis software SPSS versi 26 dan untuk metode pengumpulan data yaitu menggunakan metode kuesioner untuk pengumpulan data. Untuk metode Analisa pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research has the main objective, namely to determine the effect of Training, and Work Discipline on Employee Performance in the production division of PT. Keramika Indonesia Association Karawang using a quantitative descriptive approach. The population in this study was 158 employees at PT. Keramika Indonesia Association of Production Division. And for the sample used was 61 employees, using the sampling method, namely simple random sampling which was calculated with the Slovin formula. The design of this study is to use causal research, for data analysis in this study using the SPSS software analysis tool version 26 and for the data collection method, namely using the questionnaire method for data collection. For the analysis method in this study using Multiple Linear Regression Analysis. The results of this study show that training affects employee performance positively and significantly. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Training, Work Discipline, Employee Performance.

