

**PENGARUH ABSENSI *ONLINE* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA
(Studi pada CV. Inti Persada Jakarta Barat)**

SKRIPSI



Nama : Winda Trifolina Putri Dharma

NIM : 43119010017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

**PENGARUH ABSENSI *ONLINE* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA
(Studi pada CV. Inti Persada Jakarta Barat)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Winda Trifolina Putri Dharma

NIM : 43119010017

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Trifolina Putri Dharma

NIM : 43119010017

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juni 2023



Winda Trifolina Putri Dharma

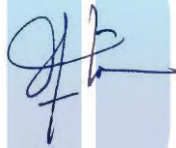
NIM : 43119010017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Winda Trifolina Putri Dharma
NIM : 43119010017
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH ABSENSI *ONLINE* DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI
DISIPLIN KERJA (Studi pada CV. Inti Persada Jakarta Barat)
Tanggal Sidang : 6 Desember 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233353



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH ABSENSI *ONLINE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI DISIPLIN KERJA (Studi pada CV. Inti Persada Jakarta Barat)”.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Ir. H. Suprpto Astro, M. Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, saran, waktu, bimbingan serta semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Kepala Manajer SDM CV. Inti Persada serta seluruh karyawan CV. Inti Persada yang telah membantu dan bersedia memberikan informasi kepada penulis.
5. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu serta membantu memfasilitasi proses perkuliahan penulis.
6. Kedua orang tua, Mama dan Papa yang selalu memberikan dukungan semangat serta doa kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Saudara kandung serta saudara sepupu penulis yang tidak pernah lelah memberikan motivasi, semangat dan selalu ada untuk penulis selama menempuh perkuliahan ini.

8. Para Musisi dan penyanyi baik dalam dan luar negeri yang telah menemani penulis dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih atas support nya dalam sebuah lagu.
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat serta doa-doa kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat beberapa kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis menerima dengan terbuka kritikan, masukan serta saran dari berbagai pihak. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan serta kelemahan dalam skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 24 Juni 2023



UNIVERSITAS Winda Trifolina Putri Dharma
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSATAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan	16
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
b. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	17
3. Absensi <i>Online</i>	19
a. Pengertian Absensi <i>Online</i>	19
b. Keunggulan Absensi <i>Online</i>	20
c. Dimensi dan Indikator Absensi <i>Online</i>	22

4. Kompenasasi	23
a. Pengertian Kompensasi	23
b. Tujuan Kompensasi	24
c. Faktor-Faktor Kompensasi	25
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	27
5. Disiplin Kerja.....	28
a. Pengertian Disiplin Kerja	28
b. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	29
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	30
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Pengembangan Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	40
1. Definisi Variabel	40
2. Operasionalisasi Variabel	42
D. Skala Pengukuran	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi Penelitian.....	45
2. Sampel Penelitian.....	45
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif	47
2. SEM (<i>structural Equation Modeling</i>) -PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Perusahaan	52
B. Analisis Deskriptif	53
1. Karakteristik Responden	53

2. Deskriptif Jawaban Responden.....	56
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	62
1. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model	62
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	75
1. Pengaruh Absensi <i>Online</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	75
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	76
3. Pengaruh Absensi <i>Online</i> terhadap Disiplin Kerja	77
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja	78
5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	79
6 Pengaruh Disiplin Kerja mampu memediasi Absensi <i>Online</i> terhadap Kinerja Karyawan	80
7. Pengaruh Disiplin Kerja mampu memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	94

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Rekapitulasi Absensi Karyawan CV. Inti Persada Bulan Maret-Mei 2023	4
Tabel 1. 2	Pra Survey	5
Tabel 2. 1	Peneliti Terdahulu	32
Tabel 3. 1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan, Absensi <i>Online</i> , Kompensasi dan Disiplin kerja	42
Tabel 3. 2	Skala Pengukuran	45
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	54
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4. 5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Absensi <i>Online</i>	57
Tabel 4. 6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	58
Tabel 4. 7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4. 9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	62
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	65
Tabel 4. 11	Hasil <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loading</i>)	67
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian AVE	68
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Locker Criterium</i>)	69
Tabel 4. 14	Hasil Heterotrait-Monotrait Ration (HTMT)	69
Tabel 4. 15	Hasil Pengujian Composit Reliability & Crombach's Alpha	70
Tabel 4. 16	Nilai R ² Variabel Endogen	71
Tabel 4. 17	Hasil Pengujian Hipotesis	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 1. 1	Grafik Penilaian Kinerja	3
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual	34
Gambar 4. 1	Hasil Algoritma PLS	64
Gambar 4. 2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	66
Gambar 4. 3	Hasil Uji Bootstrapping	74

