



**PENGARUH PENYAMPAIAN INSTRUKSI , PERENCANAAN  
PEMBELAJARAN, DAN PENGETAHUAN YANG PROFESIONAL  
DENGAN MEDIASI KEPUASAN AKAN KARIR  
TERHADAP KINERJA DOSEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**



**TESIS**

**SHIDDIQ WALUYO**  
**NIM : 55113120293**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**



**PENGARUH PENYAMPAIAN INSTRUKSI , PERENCANAAN  
PEMBELAJARAN, DAN PENGETAHUAN YANG PROFESIONAL  
DENGAN MEDIASI KEPUASAN AKAN KARIR TERHADAP  
KINERJA DOSEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**



**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**SHIDDIQ WALUYO  
NIM : 55113120293**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penyampaian Instruksi, Perencanaan Pembelajaran, dan Pengetahuan Yang Profesional dengan Mediasi Kepuasan Akan Karir Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Universitas

Nama : Shiddiq Waluyo

Nim : 55113120293

Program : Magister Manajemen (Sumber Daya Manusia)

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama,



UNIVERSITAS  
(Dr. Ignatius Jeffrey, SE., AK., MM., CA.)  
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini, MM.)



(Dr. Aty Herawati, MSi.)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Penyampaian Instruksi, Perencanaan Pembelajaran, dan Pengetahuan Yang Profesional dengan Mediasi Kepuasan Akan Karir Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Universitas

Nama : Shiddiq Waluyo

Nim : 55113120293

Program : Magister Manajemen (Sumber Daya Manusia)

Tanggal : Juni 2017

Merupakan hasil penelitian, dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya, dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juni 2017



(Shiddiq Waluyo)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Penyampaian Instruksi, Perencanaan Pembelajaran, dan Pengetahuan Yang Profesional dengan Mediasi Kepuasan Akan Karir Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universtas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Bapak Ignatius Jeffrey, Dr., SE., AK., MM., CA. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Ibu Dr. Lenny, MM. Dan Prof. Dr. Hafid, MM., selaku Penguji pada Ujian Tesis, Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, MM. Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Aty Herawati, MSi. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan

Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua dan isteri, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar modal di Indonesia.

Jakarta, April 2017

Penulis,

(Shiddiq Waluyo)



## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANT .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1.
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4 Pembatasan Masalah .....	6
1.5 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
2.1 Sejarah Universitas Muhammadiyah Tangerang.....	8
2.2 Lingkup Bidang Usaha .....	9
2.3 Sumber Daya.....	10
2.4 Tantangan Bisnis Perusahaan .....	12
2.5 Proses Bisnis Perusahaan.....	15
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA</b>	
3.1 Kajian Pustaka .....	19
3.1.1 Instructional Delivery/Penyampaian Instruksi .....	19
3.1.2 Professional Knowledge/Pengetahuan yang Profesional.....	21
3.1.3 Instructional Planning/ Perencanaan Pembelajaran .....	25
3.1.4 Career Satisfaction/ Kepuasan Karir .....	31
3.1.5 Lecture Performance/Kinerja Dosen .....	34
3.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	37

3.3 Diagram Model Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi	
Kinerja Dosen .....	47
3.4 Kerangka Berpikir .....	48
3.4 Hipotesis .....	54
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Desain Penelitian .....	57
4.2 Variabel Penelitian .....	58
4.2.1 Definisi Operasional Variabel .....	58
4.3. Populasi dan Sampel.....	64
4.3.1 Populasi.....	64
4.3.2 Sampel Penelitian .....	64
4.4 Jenis dan Sumber Data .....	68
4.5 Teknik Pengumpulan Data .....	69
4.6 Teknik Analisis Data .....	70
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden .....	84
5.2 Hasil Analisis Data .....	90
5.3 Analisis Faktor Konfirmatori .....	92
5.4 Uji Persyaratan Statistik .....	99
5.5 Persamaan Struktural .....	100
5.6 Persamaan Model Pengukuran .....	102
5.7 Persamaan Model Struktural .....	104
5.8 Pengujian Hipotesis .....	105
5.9 Pembahasan .....	107
5.10 Analisis Hipotesis .....	114
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan .....	116
6.2 Saran Untuk Universitas .....	117
6.3 Saran Untuk Penelitian Berikutnya .....	118
DAFTAR PUSTAKA .....	119
LAMPIRAN .....	122



Lampiran 1. Formulir Latar Belakang dan Pernyataan Responden .....	122
Lampiran 2. Berita acara Penelitian Wawancara .....	126
Lampiran 3. Data Olahan Lisereel .....	130
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	155



## DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 2.1	Daftar Fakultas dan Program Studi	11
Tabel 3.1.	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1.	Definisi Operasional	51
Tabel 4.2.	Pedoman Jumlah Sampel CB-SEM	72
Tabel 4.3.	Rinkasan Rule of Thumb Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.4.	Ringkasan Goodness of Fit	80
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	84
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional	87
Tabel 5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Berdasarkan Variabel Penyampaian Instruksi (X1)	88
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Berdasarkan Variabel Pengetahuan yang Profesional (X2)	88
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Berdasarkan Variabel Perencanaan Pembelajaran (X3)	89
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Berdasarkan Variabel Kepuasan Karier (Y)	89
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Berdasarkan Variabel Kinerja Dosen (Z)	90
Tabel 5.10	Good of Fit	99

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman	
Gambar 2.1	Proses Bisnis Perguruan Tinggi	18
Gambar 3.1.	Dimensi Penyampaian Instruksi (instructional Delivery)	20
Gambar 3.2.	Dimensi Pengetahuan Yang Profesional	25
Gambar 3.3.	Dimensi Perencanaan Pembelajaran (Instructional Planniang)	31
Gambar 3.4.	Dimensi Kepuasan akan Karir (Career Satisfaction)	34
Gambar 3.5.	Dimensi Kinerja Dosen (Lecture Performance)	37
Gambar 3.6	Diagram Faktor Eksternal dan Internal	47
Gambar 3.7.	Kerangka Berpikir	48
Gambar 4.1.	Tahapan Analisis Menggunakan CB-SEM	71
Gambar 5.1.	CFA Instructional Delivery, Instructional Planning, Professional Knowledge, Career Satisfaction, dan Lecture Performance	93
Gambar 5.2.	CFA Instructional Delivery, Instructional Planning, Professional Knowledge, Career Satisfaction, dan Lecture Performance Modifikasi	96
Gambar 5.3.	CFA Full Model SEM	100
Gambar 5.4.	CFA Full Model SEM Modifikasi	101
Gambar 5.5.	CFA Full Model SEM t Hitung	106

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Formulir latar belakang dan pernyataan responden	119
Lampiran 2 Berita acara wawancara	123
Lampiran 3 Data olahan liserel	127

