

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN UNIT FLEET, PT. X)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Nurhayati
NIM : 43118320038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN UNIT FLEET, PT. X)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Nama : Nurhayati
NIM : 43118320038**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
NIM : 43118320038
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Unit Fleet, PT.X)
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



R.M. Rasyid, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS

LPTA 10233037

MERCU BUANA



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhayati
NIM : 43118320038
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2023



Nurhayati

NIM : 43118320038

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan *alhamdulillah* ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Unit Fleet, PT. X)”.

Bahwasanya skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta;
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. dan Bapak Dr. Muhyarsyah, S.E., M.Si. selaku Dekan dan Wakil Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta;
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. dan Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M. serta Ibu Aldina Shiralina, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen dan Sekretaris Program Studi 1 S-1 Manajemen, serta Sekretaris Program Studi 2 S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Mercu Buana, Jakarta;

4. Bapak Rasyid, R.M., S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan masukan yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Dr. Parwoto, S.T., M.M. dan Bapak Junaedi, S.E., M.M. selaku Ketua Penguji dan Penguji Sidang Tugas Akhir yang telah memberikan koreksi, masukan dan saran pada skripsi ini dalam Sidang Tugas Akhir.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana, Jakarta yang dengan dedikasinya berbagi ilmu yang dimilikinya kepada kami. Semoga menjadi amal jariyah bagi mereka;
7. Manajer, supervisor dan seluruh karyawan pada PT. X yang telah membantu proses pendataan dalam penelitian ini;
8. Dan seluruh teman serta sahabat saya Angkatan 2019 S1 Manajemen Kampus Kranggan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta, khususnya Erni, Gina, November, Mae, dan Prishanty, serta Aditya dan teman-teman lainnya yang tidak sempat disebutkan satu per satu. Terimakasih telah memberikan satu pengalaman berharga. Semoga kita semua bisa mewujudkan impian-impian kita.

Bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf dengan tulus. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023

Nurhayati
NIM : 43118320038



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Kinerja Karyawan	11
2. Kompensasi	14
3. Motivasi Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Pengembangan Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Waktu dan Tempat Penelitian	28
B. Desain Penelitian	28
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	29

1. Definisi Variabel	29
2. Operasionalisasi Variabel	30
D. Skala Pengukuran Variabel	31
E. Populasi dan Sampel	32
1. Populasi Penelitian	32
2. Sampel Penelitian	32
F. Metode Pengumpulan Data	33
G. Metode Analisis Data	33
1. Analisis deskriptif	33
2. Analisis Inferensial	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
B. Analisis Deskriptif	42
C. Analisis Inferensial	48
1. Analisis <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	49
2. Analisis <i>Inner Model</i> atau <i>Structural Model</i>	56
3. Pengujian Hipotesis	60
D. Pembahasan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
A. Simpulan	70
B. Saran	71
1. Masukan Kepada Organisasi Perusahaan	71
2. Keterbatasan Penelitian	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Laporan Pencapaian Target Kerja Unit Fleet, PT. X	3
Tabel 1.2	Hasil Penelitian Pra Survei	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	31
Tabel 3.2	Skala Likert	32
Tabel 3.3	Ringkasan <i>Rule of Thumbs</i> Evaluasi Model Pengukuran (Mode A)	38
Tabel 3.4	Ringkasan <i>Rule of Thumbs</i> Evaluasi Model Struktural (Mode B)	39
Tabel 4.1	Umur Responden	43
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	44
Tabel 4.4	Penghasilan Rerata/Bulan	44
Tabel 4.5	Variabel Kompensasi (KM)	46
Tabel 4.6	Variabel Motivasi (MK)	47
Tabel 4.7	Variabel Kinerja (KK)	48
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Konvergen Variabel Kompensasi (KM)	51
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Konvergen Variabel Motivasi (MK)	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Konvergen Variabel Kinerja (KN)	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Diskriminan Fornell-Larcker <i>Criterion</i>	52
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Cross Loading</i>	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	54
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Cronbach's Alpha	55
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>R Square</i> (atau R ²)	57
Tabel 4.17	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	64
Tabel 4.18	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	67

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
	Gambar 4.1 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Outer Model</i>	50
	Gambar 4.2 Hasil Uji Hipotesis (<i>Boostrapping</i>)	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lembar Kuesoner	77
Lampiran Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel	82
Profil Responden	82
Deskripsi Jawaban Responden	83
Lampiran Hasil Uji Analisis Statistik Infrensial Variabel	85
Hasil Uji Validitas Konvergen Kompensasi	85
Hasil Uji Validitas Konvergen Kinerja	85
Hasil Uji Validitas Konvergen Motivasi	85
Hasil Uji Diskriminan Fornell-Lareker <i>Crierion</i>	85
Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Cros Loading</i>	86
Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	86
Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Cronbach's Alpha	86
Hasil Uji Reliabilitas Konstruk <i>Composite Reliability</i>	86
Hasil Uji <i>R Square</i>	87
Hasil Uji Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	87
Hasil Uji Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	87