

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN DISPILIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PAINTING**

(Studi pada karyawan di PT. Hanken Indonesia)

SKRIPSI



Dibuat Oleh :

Nama : Vera Agustina

NIM : 43118320035

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN DISPILIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PAINTING**

(Studi pada karyawan di PT. Hanken Indonesia)

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Dibuat Oleh :

Nama : Vera Agustina

NIM : 43118320035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vera Agustina
NIM : 43118320035
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Painting Pada
PT. Hanken Indonesia
Tanggal Sidang : 16 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Supriyatno, S.Sos., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 09232886



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vera Agustina

Nim : 43118320035

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 14 Agustus 2023



Vera Agustina

43118320035

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Painting Pada PT. Hanken Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada Bapak Supriyatno, S.Sos, MM dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Perman, Ph. D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

6. Seluruh Karyawan PT. Hanken Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Suami tersayang Hengky Afriyanto yang senantiasa mensupport dan menghibur dalam penulisan skripsi ini.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada hentihentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Bekasi, 14 Agustus 2023

Vera Agustina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ixi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	8
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Motivasi Berprestasi	14
a. Pengertian Motivasi Berprestasi	14
b. Three Needs Theory	15
c. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	16
d. Dimensi Motivasi Berprestasi	17
3. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
c. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	22
d. Pelaksanaan Disiplin Kerja	23
e. Dimensi Disiplin Kerja	24
4. Kinerja Karyawan	25
a. Pengertian Kinerja Karyawan	25
b. Aspek-Aspek dalam Penilaian Kinerja Karyawan	26
c. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	27
d. Dimensi Kinerja Karyawan	29
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Konseptual	38
D. Pengembangan Hipotesis	39
1. Pengaruh Antar Variabel	39

a. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan	39
b. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	39
2. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu dan Tempat Penelitian	42
B. Desain Penelitian	42
C. Variabel Penelitian	42
D. Skala Pengukuran Variabel	47
E. Teknik Pengambilan Sampel	48
1. Populasi	48
2. Sampel	48
F. Metode Pengumpulan Data	49
1. Data Primer	49
2. Data sekunder	50
G. Uji Instrumen	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	55
B. Analisis Deskriptif	57
1. Karakteristik Responden	57
2. Hasil Uji Deskriptif	59
a. Evaluasi Measurement (outer) Model.	59
3. Uji Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	65
a. Hasil Uji Nilai R-Square.	65
b. Hasil Uji Goodnes of Fit Model	65
c. Hasil Uji Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	66
C. Pembahasan Hasil Hipotesis	68
1. Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan	68
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
A. Simpulan	70
B. Saran	70
1. Saran	70
2. Keterbatasan Penelitian	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Ketidakhadiran Karyawan	3
1.2	Penilaian Kinerja Karyawan	4
1.2	Hasil Kinerja Karyawan	5
1.4	Hasil Prasurvey PT. Hanken Indonesia	6
2.1	Penelitian Terdahulu	37
3.1	Variabel Persepsi Motivasi Kerja	45
3.2	Variabel Disiplin Kerja	46
3.3	Variabel Kinerja Karyawan	47
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.4	Hasil Pengujian Convergent Validity	60
4.5	Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	62
4.6	Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Locker Criterium)	63
4.7	Hasil Uji Average Variance Extracted	63
4.8	Hasil Uji Composite Reliability	64
4.9	Nilai R-Square Variabel Endogen	65
4.10	Hasil Pengujian Hipotesis	67

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pikirian	34
4.1	Struktur Organisasi	56
4.2	Uji Convergent Validity	60
4.3	Hasil Uji Hipotesis	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	75
2	Hasil Uji Model Struktural	79
3	Hasil Uji Model Struktural (<i>Modifikasi</i>)	79
4	<i>Outer Loading</i>	80
5	<i>Cross Loading</i>	81
6	<i>Fornell Lackers Criteria</i>	82
7	<i>Construct Reability dan Validity</i>	82
8	Nilai <i>R-Square</i>	84
9	Nilai <i>F-Square</i>	85
11	M-FIT	86
12	Hasil <i>Inner Bootstrapping</i>	86
13	<i>Outer Loading (Inner Model)</i>	87
14	<i>Path Coefisiens</i>	88

