

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sugity Creatives Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, studi kepustakaan dan wawancara. Pengujian dilakukan kepada karyawan dengan jumlah sampel 64 orang menggunakan metode purposive sampling, skala pengukurannya menggunakan skala Likert. Pada analisis data menggunakan uji regresi linear berganda dengan program SPSS 26.

Pengujian secara parsial memperlihatkan hasil bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi $0.007 < 0.05$, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi $0.110 > 0.05$, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi $0.032 < 0.05$. Oleh karena itu, perlu menjadi perhatian yang serius bagi pemimpin di PT Sugity Creatives Indonesia dalam mempengaruhi kinerja karyawannya. Dari beberapa indikator yang penulis jelaskan berdasarkan hasil kuisisioner diharapkan semakin ditingkatkannya kinerja karyawan di PT Sugity Creatives Indonesia

Kata Kunci: Kepemimpinan, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, organizational commitment and work environment on employee performance PT Sugity Creatives Indonesia. The research method is associative research, with data collection through a questionnaire, literature study and interviews. Testing is done with a sample of 64 people using the purposive sampling method, measurement scales use Likert scale. On the analysis of data using multiple linear regression test with SPSS 26 program.

Testing of partially variable results that showed leadership affect the employee performance with a level of significance of $0.007 < 0.05$. organizational commitment has no affect the employee performance with a level of significance of $0.110 > 0.05$, and work environment affect the employee performance with a level of significance of $0.032 < 0.05$. Therefore, it needs to be a serious concern for leaders in PT Sugity Creatives Indonesia affect the performance of the employee, of some of the indicators that the author described based on a detailed questionnaire results are expected increasingly saw the performance of employees in PT Sugity Creatives Indonesia.

Keywords: leadership, organizational commitment, work environment, performance of employees.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA