

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara variabel Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Lavon Swan City Tangerang. Teknik sample jenuh digunakan 130 orang sebagai responden yang di teliti. Penelitian menggunakan pendekatan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, PT Lavon Swan City Tangerang



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the relationship between the variables of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Telkom Access BSD Tangerang employees. The saturated sample technique was used by 130 people as respondents who were examined. This research uses multiple linear regression analysis approach. The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.*

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance, PT Telkom Access BSD Tangerang

