

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lavon SwanCity Tangerang. Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal. Tujuan penelitian kausal ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi 80 Karyawan, penelitian ini adalah karyawan PT. Lavon SwanCity Tangerang. Pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline, and job satisfaction on employee performance at PT. Lavon Swan City Tangerang. The design used in this research is causal research. The purpose of this causal research is to find out how much influence leadership style, work discipline, and job satisfaction have on employee performance. In this study using a quantitative approach method. total population 80 employees, this study were employees of PT. Lavon Swan City Tangerang. Sampling carried out in this study is saturated sampling. Methodsof data collection using the survey method. The results of this study state that leadership style, work discipline, and job satisfaction have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Job Satisfation, and Employee Perfomance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA