

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GAJAH
TUNGGAL TBK**

SKRIPSI



Nama : Jhon Dalton Purba

NIM : 43117120110

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GAJAH
TUNGGAL TBK**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Jhon Dalton Purba
NIM : 43117120110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jhon Dalton Purba

NIM : 43117120110

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 16 Oktober 2023



Jhon Dalton Purba

43117120110

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jhon Dalton Purba
NIM : 43117120110
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT GAJAH TUNGGAL TBK
Tanggal Sidang : 5 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10233104



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Gajah Tunggal Tbk”**. Sidang Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis akan mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Seluruh karyawan PT GAJAH TUNGGAL Tbk, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Dalam penelitian ini, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 2023



Jhon Dalton Purba

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	11
a. Pengertian Manajemen SDM.....	11
b. Fungsi Manajemen SDM.....	13
2. Kompensasi	16
3. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Jenis Disiplin Kerja	21
c. Dimensi Disiplin Kerja.....	22
4. Kinerja Karyawan.....	23
a. Definisi Kinerja Karyawan.....	23

b.	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan.....	24
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
d.	Manfaat dan Masalah Penilaian Kinerja Karyawan	25
e.	Prinsip Penilaian Kerja Karyawan.....	27
f.	Dimensi Kinerja Karyawan	28
B.	Penelitian Terdahulu.....	30
C.	Pengembangan Hipotesis.....	46
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gajah Tunggal, Tbk.....	47
2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gajah Tunggal, Tbk.....	47
BAB III	50
METODE PENELITIAN	50
A.	Desain Penelitian	50
B.	Definisi Konsep dan Operasionalisasi Variabel	51
1.	Definisi Variabel.....	51
2.	Operasionalisasi Variabel.....	52
C.	Skala Pengukuran Variabel	54
D.	Populasi dan Sampel.....	54
1.	Populasi	54
2.	Sampel	55
3.	Teknik Penarikan Sampel.....	56
E.	Teknik Pengumpulan Data	56
F.	Teknik Analisis Data	58
1.	Analisis Deskriptif.....	58
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
a.	Uji Normalitas	60
b.	Uji Heteroskedastisitas	61
c.	Uji Multikolinearitas.....	62
H.	Rancangan Hipotesis (Uji Hipotesis Parsial/Uji t)	63

BAB IV	65
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Gambaran Penelitian.....	65
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	72
D. Uji Asumsi Klasik	80
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
F. Pembahasan Penelitian	88
BAB V.....	91
KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan.....	91
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	96



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Penjualan dan Laba PT. Gajah Tunggal, Tbk tahun 2018-2020.....	3
Tabel 1.2	<i>Key Performance Indicator</i> Karyawan PT. Gajah Tunggal, Tbk	4
Tabel 1.3	Data Perkembangan Kompensasi PT. Gajah Tunggal	6
Tabel 2.4	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.5	Operasionalisasi Variabel	52
Tabel 3.6	Populasi Penelitian	55
Tabel 3.7	Sampel Penelitian.....	56



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Perbandingan Kinerja Karyawan Beberapa Negara.....	1
2.1	Kerangka Pemikiran.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Total Karyawan PT. Gajah Tunggal Tahun 2020	96
2	Pengeluaran Gaji dan Tunjangan PT. Gajah Tunggal.....	96
3	Kuesioner Survei Awal	97
4	Matriks Definisi Teori dan Operasionalisasi Variabel.....	99
5	Buku Sudaryo.....	102



UNIVERSITAS
MERCU BUANA