

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	15
a. Definisi Kinerja Karyawan	15
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	20
3. Motivasi	22
a. Definisi Motivasi	22

b. Teori Motivasi	23
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	26
d. Dimensi dan Indikator Motivasi	27
4. Disiplin Kerja	29
a. Definisi Disiplin Kerja	29
b. Macam-Macam Disiplin Kerja	30
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	31
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	35
5. Lingkungan Kerja	37
a. Definisi Lingkungan Kerja	37
b. Jenis Lingkungan Kerja	39
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ..	39
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	44
6. Penelitian Terdahulu	45
B. Rerangka Konseptual	48
C. Pengembangan Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	51
1. Waktu Penelitian	51
2. Tempat Penelitian	51
B. Desain Penelitian	51
C. Definisi dan Operasional Variabel	52
1. Definisi Variabel	52
2. Operasional Variabel	53
D. Skala Pengukuran Variabel	56
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi Penelitian	57
2. Sampel penelitian	57
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	58

1. Statistik Deskriptif	59
2. Uji Kualitas Data	59
a. Uji Validitas	59
b. Uji Reliabilitas	60
3. Uji Asumsi Klasik	60
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Multikolinearitas	61
c. Uji Heteroskedastisitas	62
4. Uji Kesesuaian Model	62
a. Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	62
b. Uji Signifikansi-F (Anova)	63
5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	64
6. Uji Hipotesis (t Statistik)	65

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek penelitian	66
1. Profil Singkat Perusahaan	66
2. Visi Dan Misi Perusahaan	66
B. Karakteristik Data Responden	67
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	68
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	68
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	70
1. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi.....	70
2. Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	71
3. Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	72
4. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	73
D. Hasil Uji Kualitas Data	73
1. Hasil Uji Validitas	74
2. Hasil Uji Reliabilitas	76

E. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Multikolinearitas	77
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
F. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	79
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	79
2. Hasil Uji Signifikansi-F (Anova).....	79
G. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
H. Hasil Uji Hipotesis (t Statistik)	81
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	83
I. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	84

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	86
B. Saran	87
1. Bagi Perusahaan	87
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	88

DAFTAR PUSTAKA	89
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	92
-----------------------	-----------