

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji serta rasa syukur atas kehadiran Allah SWT telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya yang tiada terkira kepada hamba-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Schneider Electric Cikarang”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Eri Marlapa, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan syukur Alhamdulillah atas kuasa Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi S1-Manajemen Universitas Mercu Buana kampus D Kranggan, yang telah memberikan kemudahan administrasi serta memberikan bimbingan dan saran dalam penelitian ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, terima kasih atas banyaknya curahan ilmu yang Bapak dan Ibu berikan kepada peneliti.

6. Kedua orang tua dan kedua adik tercinta yang telah memberikan doa, semangat, dukungan moral dan juga material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman di Universitas Mercubuana Kampus D teruntuk FEB angkatan 2015 (Dwi Tri Hastuti, Mira Kusmmira, Nancy Hotma M.N, Fachmita Qiyas A, Lazarus Trimario, Lily Anastasya, Dian Larasati, Linna Noviyanti, Dea Erlangga, Rara Kurnia, Amirah Hasyiyati A.W, Novi Ayu P, Junes Hasoloan, dll), dan kemudian rekan-rekan kerja di PT. Schneider Electric Cikarang yang telah memberikan dukungan semangat dan doanya
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih doa, bantuan dan motivasinya.

Hanya doa yang dapat peneliti panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya waktu, pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini, kiranya hasil penelitian ini dapat memberi sumbangsih yang berharga bagi khazanah pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia di Indonesia.

Bekasi, 10 Agustus 2020

Ervin Rudianto