

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Keadilan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Badan Riset dan Inovasi Nasional. Sampel yang dipergunakan sebanyak 114 orang. Metode penarikan sampel menggunakan model sampling kuota. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan skala likert sebagai alat penilaian kuesioner. Metode analisis data menggunakan SPSS 26. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah, Kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah dan Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Keadilan Organisasi, Kesiapan Untuk Berubah



ABSTRACT

This research aims to examine and analyze Organizational Commitment, Non-Financial Compensation and Organizational Justice on Readiness to Change. The population in this research were employees of the Deputy for Human Resources for Science and Technology, the National Research and Innovation Agency. The sample used was 114 people. The sampling method uses a quota sampling model. The data collection method used a survey method, with the research instrument being a questionnaire using a Likert scale as a questionnaire assessment tool. Methods of data analysis using SPSS 26. The results of this research indicate that organizational commitment has a positive effect on readiness to change, non-financial compensation has a positive effect on readiness to change and organizational justice has a positive effect on readiness to change.

Keywords: Organizational Commitment, Non-Financial Compensation, Organizational Justice, Readiness To Change

