

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI NON
FINANSIAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KESIAPAN UNTUK BERUBAH**

**(Studi pada Pegawai Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan
dan Teknologi, Badan Riset dan Inovasi Nasional)**

SKRIPSI



NAMA : LATIFAH DWIFI RAHAYU

NIM : 43120120084

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI NON
FINANSIAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KESIAPAN UNTUK BERUBAH**

**(Studi pada Pegawai Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan
dan Teknologi, Badan Riset dan Inovasi Nasional)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta

SKRIPSI



NAMA : LATIFAH DWIFI RAHAYU

NIM : 43120120084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Latifah Dwifi Rahayu

NIM : 43120120084

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sangsi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Juni 2023



Latifah Dwifi Rahayu

NIM 43120120084

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Latifah Dwifi Rahayu
NIM : 43120120084
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI
NONFINANSIAL DAN Keadilan ORGANISASI
TERHADAP
KESIAPAN UNTUK BERUBAH
Tanggal Sidang : 21 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10232968



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Keadilan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Badan Riset dan Inovasi Nasional. Sampel yang dipergunakan sebanyak 114 orang. Metode penarikan sampel menggunakan model sampling kuota. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan skala likert sebagai alat penilaian kuesioner. Metode analisis data menggunakan SPSS 26. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah, Kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah dan Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Keadilan Organisasi, Kesiapan Untuk Berubah



ABSTRACT

This research aims to examine and analyze Organizational Commitment, Non-Financial Compensation and Organizational Justice on Readiness to Change. The population in this research were employees of the Deputy for Human Resources for Science and Technology, the National Research and Innovation Agency. The sample used was 114 people. The sampling method uses a quota sampling model. The data collection method used a survey method, with the research instrument being a questionnaire using a Likert scale as a questionnaire assessment tool. Methods of data analysis using SPSS 26. The results of this research indicate that organizational commitment has a positive effect on readiness to change, non-financial compensation has a positive effect on readiness to change and organizational justice has a positive effect on readiness to change.

Keywords: Organizational Commitment, Non-Financial Compensation, Organizational Justice, Readiness To Change



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia- Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Keadilan Organisasi terhadap Kesiapan Untuk Berubah (Studi pada Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Badan Riset dan Inovasi Nasional). Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta. Saya ucapkan terima kasih kepada Dr. Anik Herminingsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, bimbingan, pengetahuan, semangat, saran dan nasihat yang sangat bermanfaat. Melalui kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si,Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dudi Permana, MM,Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Eri Marlapa, SE, MM., selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana Jakarta yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Pegawai Badan Riset dan Inovasi Nasional yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta, kakak dan adik yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman Kedeputian Sumber Daya Manusia Iptek BRIN yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 Juni 2023



Latifah Dwifi Rahayu

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Kesiapan Untuk Berubah	13
3. Komitmen Organisasi.....	16
4. Kompensasi Non Finansial.....	19
5. Keadilan Organisasi	22

B.	Penelitian Terdahulu	26
C.	Pengembangan Hipotesis	35
	1. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kesiapan untuk berubah.....	35
	2. Pengaruh kompensasi non finansial terhadap kesiapan untuk berubah	36
	3. Pengaruh keadilan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah	36
D.	Kerangka Pemikiran.....	38
E.	Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		39
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	39
	1. Waktu Penelitian	39
	2. Tempat Penelitian.....	39
B.	Desain Penelitian.....	39
C.	Dan Operasional Variabel Definisi	40
	1. Definisi Variabel	40
	2. Operasional Variabel.....	42
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	45
E.	Populasi dan Sample	46
	1. Populasi	46
	2. Sample.....	46
F.	Metode Pengumpulan Data	47
G.	Metode Analisis Data.....	47
	1. Analisis Deskriptif.....	47
	2. Uji Instrumen.....	48
	3. Uji Asumsi Klasik	49
	4. Uji Regresi.....	50

BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Analisis Deskriptif	52
1. Gambaran Obyek Penelitian.....	52
2. Deskripsi Responden.....	53
3. Deskripsi Variabel.....	55
4. Uji Instrumen Penelitian.....	60
5. Uji Asumsi Klasik	62
6. Uji Model Regresi	66
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	85



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pra Survei.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2	Skala Likert.....	46
Tabel 4.1	Deskriptif Responden.....	54
Tabel 4.2	Gambaran Variabel Kesiapan Untuk Berubah.....	56
Tabel 4.3	Gambaran Variabel Komitmen Organisasi.....	58
Tabel 4.4	Gambaran Variabel Kompensasi Non Finansial.....	59
Tabel 4.5	Gambaran Variabel Keadilan Organisasi.....	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Glejser.....	66
Tabel 4.11	Hasil Uji Parsial.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Simultan.....	70
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.5 Grafik PP Plot.....	65
Gambar 4.6 Scatterplot.....	67

