

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT Cipta Piranti Sejahtera)**

SKRIPSI



Nama : R.A Rizka Yuninda Cahya
NIM : 43117110201

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : R.A Rizka Yuninda Cahya

NIM : 43117110201

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2023



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

R.A Rizka Yuninda Cahya

43117110201

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : R.A Rizka Yuninda Cahya



NIM : 43117110201

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Cipta Piranti Sejahtera)

Tanggal Lulus : 4 Oktober 2023

Mengesahkan :



Pembimbing

Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak



Dudi Permana, M.M., Ph.D

LPTA 10233152



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Piranti Sejahtera). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Cipta Piranti Sejahtera dengan jumlah 75 karyawan dengan metode sampel jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dengan Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling* dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program Partial Least Square (Smart-PLS) versi 3.0 PLS (Partial Least Square) adalah metode dari *Variance Based SEM*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, work motivation and work environment on employee performance at PT Cipta Piranti Sejahtera). The population in this study were employees of PT Cipta Piranti Sejahtera with a total of 75 employees using the saturated sample method. The data used in this research is primary data. The data collection method in this study used a survey method, with the research instrument being a questionnaire. This study uses a quantitative approach. With the data analysis method in this study using Component or Variance Based Structural Equation Modeling where in processing the data using the Partial Least Square (Smart-PLS) program version 3.0 PLS (Partial Least Square) is a method from Variance Based SEM. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Cipta Piranti Sejahtera)”. Proposal skripsi ini merupakan rencana penelitian yang ditulis sesuai dengan kaidah-kaidah penulisan karya ilmiah sebagai suatu pemenuhan tugas akhir pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, semangat dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Terisitimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan, moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada Penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Para dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu yang dimilikinya kepada kami.

7. Seluruh karyawan PT Cipta Piranti Sejahtera yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Angkatan 2017 yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, Penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 Agustus 2023

R.A Rizka Yuninda Cahya



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	12
a. Definisi Kinerja Karyawan	12
b. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawa	13
c. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	16
3. Kompensasi	18
a. Definisi Kompensasi	18

b. Tujuan Pemberian Kompensasi	19
c. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	22
4. Motivasi Kerja	23
a. Definisi Motivasi Kerja	23
b. Tujuan Motivasi Kerja	24
c. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	25
5. Lingkungan Kerja	26
a. Definisi Lingkungan Kerja	26
b. Tujuan Lingkungan Kerja	27
c. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	29
6. Penelitian Terdahulu	31
B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	41
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	41
2. Penganruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	42
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
1. Waktu Penelitian	44
2. Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	45
1. Definisi Naratif	46
2. Operasionalisasi Variabel	46
D. Skala Pengukuran	49
E. Populasi dan Sampel Penelitian	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50

F. Metode Pengumpulan Data	50
G. Metode Analisis Data	51
1. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model	52
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Analisis Deskriptif	55
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
2. Deskripsi Responden	56
3. Deskripsi Variabel	59
B. Analisis Data	64
1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	64
2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	73
C. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	76
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT Cipta Piranti Sejahtera	3
1.2	Item - Item Penilaian Kinerja Karyawan	4
1.3	Hasil Pra Survey	5
2.1	Penelitian Terdahulu	32
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	47
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	48
3.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja	48
3.4	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	49
3.5	Skala Likert	50
4.1	Dekskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Dekskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
4.3	Dekskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.4	Dekskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	60
4.6	Hasil Dekskripsi Variabel Kompensasi	61
4.7	Hasil Dekskripsi Variabel Motivasi Kerja	62
4.8	Hasil Dekskripsi Variabel Lingkungan Kerja	63
4.9	Hasil <i>Outer Loading</i>	65
4.10	Hasil <i>Outer Loading</i> Modifikasi	67
4.11	Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	69
4.12	Hasil Uji <i>Fornell Lacker Criterion</i>	69
4.13	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	70
4.14	Hasil Uji Realibilitas	72
4.15	Hasil R-Square	73
4.16	Hasil Nilai Predictive Relevance	74
4.17	Hasil Uji Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Data User Software Accurate dibandingkan Perusahaan Pesaing	2
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	40
4.1	Hasil Output Diagram Jalur	65
4.2	Hasil Output Diagram Jalur Modifikasi	67
4.3	Hasil Uji Bootstrapping	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisoner Penelitian	87
2	Tabulasi Jawaban Responden	90
3	Output Outer Model	98
4	Output Inner Model	101



UNIVERSITAS
MERCU BUANA