

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
KEPUASAN KERJA, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADHIMIX PRECAST  
INDONESIA)**

**SKRIPSI**



Oleh  
Nama : Sinta Dewi  
NIM : 43119010336

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
KEPUASAN KERJA, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADHIMIX PRECAST  
INDONESIA)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Oleh

Nama : Sinta Dewi

NIM : 43119010336

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sinta Dewi  
Nim : 43119010336  
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagian (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 20 Mei 2023



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Sinta Dewi  
43119010336

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sinta Dewi  
NIM : 43119010336  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT Adhimix Precast Indonesia )  
Tanggal Sidang : 19 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233215



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan, dan Engagement terhadap Kinerja Karyawan studi pada PT. Adhimix Precast Indonesia. Populasi yang terdapat dalam penelitian adalah 60 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 60 orang. Sampel menggunakan sampel jenuh atau Non Probabilty Sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions*. Hasil dalam penelitian yang dilakukan menunjukah Kepemimpinan Transformasional, Job Satisfaction, dan Keterikatan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Job Satisfaction, dan Keterikatan Kerja, Kinerja Kerja



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This research is to determine the Influence of Leadership, Satisfaction, and Engagement on Employee Performance study at PT. Adhimix Precast Indonesia. The population contained in the study was 60 employees. The sample used was 60 people. The sample uses saturated sample or Non Probabilty Sampling. The data collection method uses the survey method, with the research instrument being a questionnaire. Data analysis methods using Statistical Product and Service Solutions. The results of the research conducted show that Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Work Engagement have an influence on work performance.*

*Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Work Engagement, Work Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional, Kepuasan Kerja, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT Adhimix Precast Indonesia “**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan ini terutama kepada :

1. Ibu Anik Herminingsih, Dr. M. Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
2. Ibu Lukertina Sihombing, S.Kom, MM., selaku dosen metodologi penelitian yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan proposal skripsi.
3. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang di miliknya untuk di berikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah untuk Bapak/Ibu. Amin
4. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan nama nya satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
5. Seluruh karyawan PT. Adhimix Precast Indonesia, yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini

6. Bapak Marhasan dan Ibu Na'asah, selaku orang tua tercinta serta kakak saya Santi dan Agus yang senantiasa mendoakan serta memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh keluarga penulis dan Annisa Ulkhaira, selaku sahabat yang senantiasa memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan nama nya satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 23 Juni 2022



Sinta Dewi



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Pustaka .....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Pegawai.....	13
3. Kepemimpinan Transformasional.....	19
4. Kepuasan Kerja.....	21
5. Keterikatan.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Berpikir .....	25
D. Hipotesis .....	26
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
3. Pengaruh Keterikatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	27

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	28
B. Desain Penelitian .....	28
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	29
D. Skala Pengukuran Variabel .....	32
E. Populasi dan Sampel.....	38
F. Metode Pengumpulan Data .....	39
G. Metode Analisis Data .....	39
1. Statistik Deskriptif.....	39
2. Uji Validitas .....	39
3. Uji Reliabilitas .....	40
4. Uji Asumsi Klasik.....	40
5. Uji Multikolinieritas.....	40
6. Uji Normalitas.....	41
7. Uji Heteroskedastisitas .....	41
H. Pengujian Hipotesis .....	42
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
2. Uji Koefisien Determinasi .....	42
3. Uji F.....	43
4. Uji t .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	45
B. Analisis Data .....	47
1. Validitas & Reliabilitas.....	47
2. Asumsi Klasik.....	51
3. Regresi Berganda.....	54
C. Pembahasan .....	58
1. Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Kerja.....	58
2. Job Satisfaction dan Kinerja Kerja .....	59
3. Keterikatan Kerja dan Kinerja Kerja .....	60

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Adhimix Precast Indonesia...	3
Tabel 1.2	Prasurvey Karyawan PT. Adhimix Precast Indonesia .....	4
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1	Skala Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	46
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas .....	52
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
Tabel 4.7	Hasil Uji R Square .....	55
Tabel 4.8	Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.9	Hasil Uji t.....	57



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.AdhimixPrecastIndonesia.....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Data Kepemimpinan Transformasional.....	67
Lampiran Data Kepuasan Kerja.....	68
Lampiran Data Employee Engagement .....	69
Lampiran Data Kinerja.....	70
Lampiran Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	71
Lampiran Hasil Uji Validitas .....	72
Lampiran Hasil Uji Reliabilitas .....	74
Lampiran Hasil Uji Multikolinearitas .....	75
Lampiran Hasil Uji Heterokedastisitas .....	75
Lampiran Hasil Uji R Square.....	76
Lampiran Hasil Uji F .....	76
Lampiran Hasil Uji t .....	76

