

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Trimitra Sinergi Sakti yang berjumlah 38 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Di mana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan skala Likert sebagai alat penilaian kuesioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS) versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Beban kerja, Kinerja**



## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the effect of training, work motivation, and workload on employee performance. The population in this study were all employees of PT Trimitra Sinergi Sakti, totaling 38 people. The sampling technique in this study used saturated sampling. Where all members of the population are sampled. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire using a Likert scale as a questionnaire assessment tool. The data analysis method uses Partial Least Square (PLS) version 3.0. This study proves that training has a positive and significant effect on employee performance, work experience has a positive and significant effect on employee performance, and workload has not an effect on employee performance.*

**Keywords: Training, Motivation, Workload, Performance**

