

**PENGARUH *SYNERGISTIC TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
PROFESSIONAL COMPETENCE DAN *ACADEMIC CULTURE* TERHADAP
SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE MELALUI
KNOWLEDGE SHARING PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA UNGGUL
LLDIKTI WILAYAH III JAKARTA**



DISERTASI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi Doktor Manajemen

Oleh:

Lisnatiawati Saragih

67118010003

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI DOKTOR MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

**PENGARUH *SYNERGISTIC TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
PROFESSIONAL COMPETENCE DAN *ACADEMIC CULTURE* TERHADAP
SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE MELALUI
KNOWLEDGE SHARING PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA UNGGUL
LLDIKTI WILAYAH III JAKARTA**



DISERTASI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi Doktor Manajemen

Oleh:

Lisnatiawati Saragih

67118010003

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI DOKTOR MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI

Judul : Pengaruh *Synergistic Transformational Leadership, Professional Competence* dan *Academic Culture* Terhadap *Sustainable Organizational Performance* melalui *Knowledge Sharing* Pada Perguruan Tinggi Swasta Unggul LLDIKTI Wilayah III Jakarta.

Nama : Lisnatiawati Saragih

NIM : 67118010003

Program Studi : Doktor Manajemen

Tanggal : 08 November 2023

Mengesahkan

Promotor



(Prof. Dr. Ir. M. Noor Salim, SE., MM)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Ko- Promotor I

Ko- Promotor II



(Dr. Syafrizal Chan, SE., MSi)



(Dr. Mafizatun Nurhayati, SE., MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Doktor Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, Msi.Ak)

(Dr. Indra Siswanti, M.M., CRP)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Lisnatiawati Saragih
NIM : 67118010003
Program Studi : Doktoral S3 UMB

dengan judul

“Pengaruh *Synergistic Transformational Leadership*, *Professional Competence* Dan *Academic Culture* Terhadap *Sustainable Organizational Performance* Melalui *Knowledge Sharing* Pada Perguruan Tinggi Swasta Unggul LLDIKTI Wilayah III Jakarta”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal tgl/bln/thn, didapatkan nilai persentase sebesar 29 %.

Jakarta, 11 Juli 2023
Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh *sustainable organizational performance* pada perguruan tinggi swasta unggul LLDIKTI Wilayah III Jakarta yang dipengaruhi oleh *synergistic transformational leadership*, *professional competence*, dan *academic culture* melalui *knowledge sharing*. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan *kuantitatif*, berdasarkan fokus studi, penelitian ini adalah menggunakan studi kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen tetap perguruan tinggi swasta wilayah III Jakarta yang memiliki akreditasi unggul sebanyak 7.464 dosen, sampel yang digunakan sebanyak 380 dosen tetap dengan menggunakan metode *sampling proposional random sampling*. Adapun Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Model (SEM) PLS*. Temuan hasil penelitian dalam penelitian adalah (1) *Synergistic transformational leadership* memiliki pengukuran yang dominan yaitu *intelektual stimulation*. (2) *Professional competence* memiliki pengukuran yang dominan yaitu *knowledge competence*. (3) *Academic culture* memiliki pengukuran yang dominan yaitu *academic activities*. (4) *Knowledge sharing* memiliki pengukuran yang dominan yaitu *personal interaction*. (5) *Sustainable organizational performance* memiliki pengukuran yang dominan yaitu *outcome and achievements of tridharma*. (6) Menghasilkan determinan baru yaitu variabel *sinergistic transformasional leadership*. Hasil penelitian membuktikan bahwa (1) *Synergistic transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable organizational performance*. (2) *Professional competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable organizational performance*. (3) *Academic culture* tidak berpengaruh terhadap *sustainable organizational performance*. (4) *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable organizational performance*. (5) *Synergistic transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*. (6) *Professional competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*. (7) *Academic culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*. (8) *Knowledge sharing* mampu memediasi pengaruh *synergistic transformational leadership* terhadap *sustainable organizational performance*. (9) *Knowledge sharing* mampu memediasi pengaruh *professional competence* terhadap *sustainable organizational performance*. (10) *Knowledge sharing* mampu memediasi pengaruh *academic culture* terhadap *sustainable organizational performance*.

Kata Kunci : *Synergetic transformational leadership; professional competence; academic culture; knowledge sharing; sustainable organizational performance.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of sustainable organizational performance at superior private universities LLDIKTI Region III Jakarta which is influenced by synergistic transformational leadership, professional competence and academic culture through knowledge sharing. This research design uses a quantitative approach, based on the focus of the study, this research uses a causality study. The population in this study were all permanent lecturers at private universities in Region III Jakarta which had superior accreditation, totaling 7,464 lecturers. The sample used was 380 permanent lecturers using the proportional random sampling method. The data analysis method in this research uses the PLS Structural Equation Model (SEM) method. The research findings that are new in the research are (1) Synergistic transformational leadership has a dominant measurement, namely intellectual stimulation. (2) Professional competence has a dominant measurement, namely knowledge competence. (3) Academic culture has a dominant measurement, namely academic activities. (4) Knowledge sharing has a dominant measurement, namely personal interaction. (5) Sustainable organizational performance has dominant measurements, namely outcomes and achievements of tridharma. (6) Produces a new determinant, namely the synergistic transformational leadership variable. The research results prove that (1) Synergistic transformational leadership has a positive and significant effect on sustainable organizational performance. (2) Professional competence has a positive and significant effect on sustainable organizational performance. (3) Academic culture has no effect on sustainable organizational performance. (4) Knowledge sharing has a positive and significant effect on sustainable organizational performance. (5) Synergistic transformational leadership has a positive and significant effect on knowledge sharing. (6) Professional competence has a positive and significant effect on knowledge sharing. (7) Academic culture has a positive and significant effect on knowledge sharing. (8) Knowledge sharing is able to mediate the influence of synergistic transformational leadership on sustainable organizational performance. (9) Knowledge sharing is able to mediate the influence of professional competence on sustainable organizational performance. (10) Knowledge sharing is able to mediate the influence of academic culture on sustainable organizational performance.

Keywords: *Synergetic transformational leadership; professional competence; academic culture; knowledge sharing; sustainable organizational performance*

PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Disertasi ini :

Judul : Pengaruh *Synergistic Transformational Leadership, Professional Competence* dan *Academic Culture* terhadap *Sustainable Organizational Performance* melalui *Knowledge Sharing* pada Perguruan Tinggi Swasta Unggul LLDIKTI Wilayah III Jakarta.

Nama : Lisnatiawati Saragih

NIM : 67118010003

Program Studi : Doktor Manajemen

Tanggal : 30 Oktober 2023



Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing Disertasi yang ditetapkan dengan surat keputusan ketua program studi doktor manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Oktober 2023



Lisnatiawati Saragih

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas rahmat dan kasih berlimpah yang diberikan Tuhan yang Maha Esa kepada peneliti untuk menyelesaikan Disertasi yang berjudul “ **Pengaruh *Synergistic Transformational Leadership, Professional Competence dan Academic Culture Terhadap Sustainable Organizational Performance* melalui *Knowledge Sharing* Pada Perguruan Tinggi Swasta Unggul LLDIKTI Wilayah III Jakarta**”. Disertasi ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi Program Doktor Ilmu Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Dalam proses penyusunan Disertasi ini tentunya melibatkan banyak pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang memberikan bimbingan dan dukungan baik secara moril serta materil. Rasa terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya, peneliti sampaikan secara khusus dan mendalam kepada Prof. Dr. Ir. M. Noor Salim, S.E.,M.M. selaku Promotor dan kepada Dr. Syafrizal Chan, S.E.,M.Si. selaku Ko Promotor 1 serta kepada Dr. Mafizatul Nurhayati,S.E.,M.M. selaku Ko Promotor 2.

Peneliti juga menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Indra Siswanti,M.M.,CRP selaku Ketua Program Studi Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Wahyu Wibisono, PhD. selaku Sekretaris Program Studi Doktor Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Mama tercinta yang selalu mendoakan peneliti dengan tak henti-hentinya supaya peneliti dimampukan untuk menyelesaikan studi doktor.
6. Suami tercinta dan kedua buah hati peneliti yang telah sangat sabar dan penuh cinta mendukung dan menyemangati serta mendoakan peneliti.
7. Kolonel Laut Dr. Ir. Djamarel Saragih, S.T.,M.M.,M.T, IPM. dan Stefanus Saragih, S.E., selaku saudara kandung peneliti yang selalu menyemangati serta mendoakan peneliti.
8. Seluruh staf dan dosen pengajar Program Studi Doktoral Ilmu Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya.
9. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah menyemangati peneliti demi terselesaikan disertasi ini.

Peneliti menyadari Disertasi ini masih belum sempurna, sehingga diperlukan kritik dan saran yang membangun.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Oktober 2023

(Lisnatiawati Saragih)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DISERTASI	ii
ABSTRAK	ivv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ixi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	24
1.3. Tujuan Penelitian	25
1.4. Manfaat Penelitian	26
1.5. Kebaruan Penelitian	28
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA DASAR TEORITIK	28
2.1. Sustainable Organizational Performance	30
2.1.1. Konsep Organization Performance	30
2.2. Sinergistic Transformational Leadership	38
2.2.1. Perkembangan Teori Kepemimpinan	38
2.2.2. Kepemimpinan Transformasional	40
2.2.3. Kepemimpinan Sinergistik	44
2.3. Professional Competence	46
2.3.1. Pengertian Professional Competence	46
2.4. Academic Culture	49
2.4.1. Pengertian Academic Culture	49
2.5. Knowledge Sharing	50
2.6. Penelitian Yang Relevan	52

2.7.	Perbedaan Penelitian Ini Dengan Penelitian Terdahulu	63
2.8.	Rerangka Konseptual Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	64
2.8.1.	Pengaruh synergistic transformational leadership terhadap sustainable organizational performance.....	65
2.8.2.	Pengaruh Professional competence terhadap sustainable organizational performance.	66
2.8.3.	Pengaruh academic culture terhadap sustainable organizational performance	67
2.8.4.	Pengaruh knowledge sharing terhadap sustainable organizational performance	68
2.8.5.	Pengaruh synergistic transformational leadership terhadap knowledge sharing	69
2.8.6.	Pengaruh professional competence terhadap knowledge sharing	70
2.8.7.	Pengaruh academic culture terhadap knowledge Sharing	70
2.8.8.	Pengaruh Synergistic Transformational Leadership Terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	72
2.8.9.	Pengaruh Professional Competence Terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	72
2.8.10.	Pengaruh Academic Culture Terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	73

BAB III METODE PENELITIAN **74**

3.1.	Lokasi dan Waktu Penelitian	74
3.1.1.	Lokasi Penelitian	74
3.1.2.	Waktu Penelitian	74
3.2.	Desain dan Tahapan Penelitian	74
3.3.	Definisi dan Operasional Variabel	77
3.3.1.	Variabel dan Dimensi Synergistic Transformational Leadership	78
3.3.2.	Variabel dan Dimensi Professional Competence	81
3.3.3.	Variabel dan Dimensi Academic Culture	82
3.3.4.	Variabel dan Dimensi Knowledge Sharing	83

3.3.5. Variabel dan Dimensi Sustainable Organizational Performance	84
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	87
3.4.1. Populasi Penelitian	87
3.4.2. Sampel Penelitian	88
3.4.3. Metode Pengambilan Sampel	90
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	90
3.6. Uji Instrumen Penelitian	91
3.6.1. Hasil Uji Instrumen	94
3.7. Metode Analisis Data	94
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif	94
3.7.2. Analisis Structural Equation Modeling-Partial Least Square	95
3.8. Persamaan Struktural	101
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	106
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	106
4.1.1. Hasil Analisis Faktor Eksploratori	108
4.2. Hasil Analisis Deskriptif	114
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden	114
4.2.2. Deskripsi Variabel	116
4.3. Hasil Analisis Structural Equation Model-Partial Least Square	134
4.3.1. Analisis Model Pengukuran	134
4.3.2. Hasil Analisis Model Struktural	140
4.4. Pembahasan	156
4.4.1. Pengaruh Synergistic Transformational Leadership terhadap Sustainable Organizational Performance	156
4.4.2. Pengaruh Professional Competence terhadap Sustainable Organizational Performance	158
4.4.3. Pengaruh Academic Culture terhadap Sustainable Organizational Performance	159
4.4.4. Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Sustainable Organizational Performance	161

4.4.5. Pengaruh Synergistic Transformational Leadership terhadap Knowledge Sharing	163
4.4.6. Pengaruh Professional Competence terhadap Knowledge Sharing	164
4.4.7. Pengaruh Academic Culture terhadap Knowledge Sharing	164
4.4.8. Pengaruh Synergistic Transformational Leadership terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	165
4.4.9. Pengaruh Professional Competence terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	167
4.4.10. Pengaruh Academic Culture terhadap Sustainable Organizational Performance Melalui Knowledge Sharing	167
4.5. Temuan Penelitian Terkait Novelty	156
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	173
5.1. Simpulan	173
5.2. Saran	177
5.2.1. Saran Praktis	177
5.2.2. Saran Akademik	178
5.2.3. Saran LLDIKTI Wilayah III	178
DAFTAR PUSTAKA	182
LAMPIRAN	195

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Akreditasi LLDIKTI Wilayah III Jakarta Tahun 2019	10
Tabel 1.2.	PTS di Indonesia yang memiliki Akreditasi unggul	11
Tabel 1.3.	Jumlah Dosen Tetap Universitas PTS Wilayah III Jakarta	12
Tabel 1.4.	Jabatan fungsional dosen PTS Wilayah III tahun 2019	13
Tabel 1.5.	Prosentasi Jabatan Fungsional Akademik Dosen	14
Tabel 1.6.	Ratio Dosen dan Mahasiswa terakreditasi Unggul LLDIKTI di PTS Unggul Wilayah III tahun 2020	16
Tabel 3.1.	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformational	79
Tabel 3.2.	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Sinergistik.....	80
Tabel 3.3.	Dimensi dan Indikator Professional Competence.....	82
Tabel 3.4.	Dimensi dan Indikator Academic Culture	82
Tabel 3.5.	Dimensi dan Indikator Knowledge Sharing.....	83
Tabel 3.6.	Dimensi dan Indikator Sustainable Organizational Performance.....	85
Tabel 3.7.	Dosen Tetap Universitas Swasta Unggul Wilayah III Jakarta.....	87
Tabel 3.8.	Perhitungan Ukuran sampel.....	89
Tabel 3.9.	Skala Likert.....	91
Tabel 3.10.	Rule of Thumb Model Pengukuran.....	102
Tabel 4.1.	Hasil Rotated Component Matrix	110
Tabel 4.2.	Hasil Eksploratory Faktor Analysis	111
Tabel 4.3.	Deskriptif Profil Responden	114
Tabel 4.4.	Penilaian Responden tentang Variabel Penelitian	116
Tabel 4.5.	Penilaian responden tentang variabel synergistic transformational leadership	117
Tabel 4.6.	Penilaian responden tentang variabel professional competence	124
Tabel 4.7.	Penilaian Responden tentang Variabel Academic Culture	126
Tabel 4.8.	Penilaian Responden tentang Variabel Knowledge Sharing	128
Tabel 4.9.	Penilaian Responden tentang Variabel Sustainable Organizational	131
Tabel 4.10.	Average Variance Extracted (AVE)	137
Tabel 4.11.	Nilai HTMTinference	138

Tabel 4.12.	Hasil Uji Reliability	139
Tabel 4.13.	Nilai R-Squared	141
Tabel 4.14.	Nilai Construct Cross Validated Communality	142
Tabel 4.15.	Nilai Predictive Relevance	143
Tabel 4.16.	Hasil Uji Hipotesis	146
Tabel 4.17.	Hasil Perhitungan Total Effect	146



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	PTS Wilayah III Jakarta Tahun 2019	10
Gambar 2.1.	Proses Sintesis Konsep Synergistic Transformational Leadership	42
Gambar 2.2.	Rerangka Konseptual	60
Gambar 3.1.	Research Union	76
Gambar 3.2.	Empat Model Hierarchical Component Models	97
Gambar 3.3.	Model Struktural	98
Gambar 4.1.	Hasil Prosedur PLS-Algorithm	136
Gambar 4.2.	Hasil Prosedur PLS-Algorithm (Modifikasi)	137
Gambar 4.3.	Model Final (Bootstrapping)	145
Gambar 4.4.	Akumulasi direct,indirect serta total effect	153

