

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Tirta Varia Intipratama Jakarta. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT. Tirta Varia Intipratama Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan, Metode pengumpulan data dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Data yang didapatkan berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner menggunakan *google form*. Metode analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda, dengan alat analisis SPSS.28. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap keuasan kerja pada Pt Tirta Varia Intipratama Jakarta.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effects of work motivation of work, discipline, and work environment, against work satisfaction at PT. Tirta Varia Intipratama Jakarta. The object of this research is all the remaining employees working on PT. Tirta Varia Intipratama Jakarta. The population in this study is 50 employees. The sample used in this study were 50 employees. Methods of data collection using a quantitative descriptive approach. Data obtained based on the results of the spread of questionnaire using Google Form. Methods of data analysis using multiple linear regression, with SPSS.28 analysis tool. Therefore the results of this study stated that the motivation of variables work positively significantly to work satisfaction, the work environment has a significant positive effect on work satisfaction and work discipline has a significant positive effect on work currency at PT Tirta Varia Intipratama Jakarta

Keywords: work motivation, job discipline, work environment, work satisfaction.

