

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah beserta analisis data dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

- 1) Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin termotivasi para karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta.
- 2) Disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin teratur dan disiplin para karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta.
- 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik dan nyaman lingkungan kerja yang dirasakan karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan maka peneliti dapat memberikan saran atau masukan kepada perusahaan dan peneliti berikutnya, antara lain:

1) Saran untuk PT Swadharma Griyasatya Jakarta, berdasarkan hasil penelitian:

- a) Untuk Motivasi, berdasarkan hasil penelitian dengan hasil uji *bootstrapping* tertinggi yaitu M4 dengan pernyataan “Saya dihormati oleh rekan kerja dan atasan saya” maka disarankan kepada pimpinan dan PT Swadharma Griyasatya Jakarta untuk bisa melibatkan karyawan dalam setiap permasalahan perusahaan seperti pemberian tugas sesuai *jobdesk* atau memberikan tantangan dalam pekerjaan sehingga karyawan bisa menjadi lebih bertanggung jawab dan termotivasi karena adanya sebuah peran dan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan sehingga kinerja karyawan PT Swadharma Griyasatya Jakarta bisa lebih terasah dan menimbulkan suatu kesegaran antar sesama rekan atau atasan karena adanya karyawan yang menonjol sehingga bisa saling dihormati oleh rekan dan atasan.
- b) Untuk Disiplin, berdasarkan hasil penelitian dengan hasil uji *bootstrapping* tertinggi yaitu D1 dengan pernyataan “Saya selalu meminta izin apabila terlambat datang” maka disarankan kepada pimpinan dan PT Swadharma Griyasatya Jakarta untuk bisa meningkatkan standar prosedur kepada para karyawan sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa lebih baik lagi dan selalu dilakukan kegiatan evaluasi rutin agar kedisiplinan karyawan menjadi lebih teratur dan pekerjaan bisa cepat terselesaikan dan karyawan menjadi

disiplin bahkan sopan dengan selalu memberikan kabar atau izin jika terlambat datang bekerja.

- c) Untuk Lingkungan Kerja, berdasarkan hasil penelitian dengan hasil uji *bootstrapping* tertinggi yaitu LK2 dengan pernyataan “Sirkulasi udara di ruangan kerja saya sangat baik” maka disarankan kepada pimpinan dan PT Swadharma Griyasatya Jakarta untuk bisa memberikan ventilasi-ventilasi di setiap sudut ruangan agar sirkulasi udara di ruangan kerja karyawan menjadi lebih sehat dan segar.

2) Saran untuk peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran untuk penelitian selanjutnya sebagai referensi diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain atau menambah variabel lain sebagai variabel *independent*, mengingat masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti (Komitmen Organisasi, Konflik Peran, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Beban Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan lain-lain). Selain itu, jumlah sampel atau responden diperbanyak agar hasil uji data penelitian lebih akurat, karena saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.