

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari pola karier, kompetensi dan motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja PNS Bawaslu. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal dengan metode pengumpulan data menitikberatkan pada pengumpulan respon pegawai menggunakan kuesioner dan diolah menggunakan metode SEM-PLS. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 145 pegawai PNS, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu pegawai PNS organik Bawaslu RI. Penelitian ini membuktikan bahwa pola karier berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja. Kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Pola Karier, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of career patterns, competencies and work motivation and their impact on the performance of Bawaslu civil servants. This research is a causal quantitative research with data collection methods focused on collecting employee responses using questionnaires and processed using the SEM-PLS method. The sample used was 145 civil servants, calculated based on the Slovin formula. The sampling method used purposive sampling, namely Bawaslu RI organic civil servant employees. This study proves that career patterns have no significant positive effect on performance. Competence and work motivation have a positive and significant effect on performance.*

*Keywords: Career Pattern, Competence, Work Motivation, Performance*

