

**PENGARUH POLA KARIER, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS)**

(Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Jenderal
Badan Pengawas Pemilihan Umum)

SKRIPSI



Nama : Luci Rusmawati

NIM : 43120120122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH POLA KARIER, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS)**

(Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Jenderal
Badan Pengawas Pemilihan Umum)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Luci Rusmawati

NIM : 43120120122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

i

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Luci Rusmawati

Nim : 43120120122

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Oktober 2023



Luci Rusmawati

NIM 43120120122

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Luci Rusmawati
NIM : 43120120122
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH POLA KARIER, KOMPETENSI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
Tanggal Sidang : 12 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Aris Miyati Nasution, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10233155



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pola Karier, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)”** (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Jenderal Badan Pengawas Pemilihan Umum). Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Aris Miyati Nasution selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Ibu Putri Andari Ferranti, SE, MSE selaku dosen Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Mafizatul Nurhayati, SE, MM selaku dosen Metodologi Penelitian yang telah membimbing dengan penuh kebaikan dan keikhlasan dalam penulisan skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana Meruya yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga dihadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Kepada kedua Orangtua, Suami, Anak dan Adik tercinta yang telah memberikan dukungan doa, motivasi, semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB, yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
11. Seluruh pegawai Badan Pengawas Pemilu Republik Indonesia, khususnya di Biro SDM dan Umum, yang telah ikut andil dalam penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan

segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Oktober 2023

Luci Rusmawati



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja.....	15
3. Pola Karir	21
4. Kompetensi.....	31
5. Motivasi Kerja	36
6. Penelitian Terdahulu	40
B. Pengembangan Hipotesis	43
1. Pengaruh Pola Karier terhadap Kinerja.....	43
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	44
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
B. Desain Penelitian.....	48
C. Definisi dan Operasional Variabel	49
1. Definisi Variabel	49
2. Operasionalisasi Variabel	51
D. Skala Pengukuran	55
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi	56
2. Sampel	56
F. Metode Pengumpulan Data.....	57
G. Metode Analisis Data.....	58
1. Analisis Deskriptif.....	58
2. Uji Instrumen	59
3. Analisis Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS).....	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	63
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	63
2. Karakteristik Profil Responden.....	65
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
1. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pola Karir ..	70
2. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompetensi	71
3. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	72
4. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja.....	73
C. Hasil Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	75
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	75
2. Evaluasi Pengujian Model Struktural (Inner Model)	83
D. Pengujian Hipotesis	85
E. Pembahasan	86

1. Pengaruh Pola Karir terhadap Kinerja.....	86
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	88
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	91
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN	99



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Ketersediaan Aparatur	6
2.1	Jurnal Penelitian Terdahulu	40
3.1	Operasionalisasi Variabel Pola Karir (X1)	51
3.2	Operasionalisasi Variabel Kompetensi (X2)	52
3.3	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (X3)	52
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja (Y)	53
3.5	Instrumen Skala Likert	56
4.1	Struktur Organisasi	64
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis jabatan	67
4.6	Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	68
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pola Karir	70
4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompetensi	71
4.10	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	72
4.11	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja	73
4.12	Hasil Pengujian Convergent Validity	76
4.13	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	77
4.14	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross-Loadings)	79
4.15	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)	81
4.16	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	82
4.17	Hasil Uji Composite Reliability	83
4.18	Hasil Uji Cronchbach Alpha	83
4.19	Hasil Uji Cronchbach Alpha	84
4.20	Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Konsep Merit Sistem	3
1.2	Grafik komposisi data pegawai	4
1.3	Grafik komposisi data pegawai per jenis jabatan	5
2.1	Perbandingan Pola karir PNS berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 dengan UU ASN No.5 Tahun 2014	24
2.2	Kerangka Konseptual	47
4.1	Hasil Algoritma PLS	77
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	78
4.3	Hasil Uji Bootstrapping	85



DAFTAR LAMPIRAN

Gambar	Judul	Halaman
A.	Jawaban Hasil Kuesioner	98
B.	Hasil Wawancara dengan Pimpinan Unit Kerja	101
C.	Screenshot Form Kuesioner	103
D.	Screenshot Hasil Kuesioner	104
E.	Contoh Hasil Kuesioner	105

