

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PT Bengkel Motor Indonesia)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Umi Musidah Naila Izatin

Nim : 43118120071

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT Bengkel Motor Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakart



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Umi Musidah Naila Izatin
Nim : 43118120071

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Umi Musidah Naila Izatin

NIM : 43118120071

Progam Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Oktober 2023



Umi Musidah Naila Izatin

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Umi Musidah Naila Izatin
NIM : 43118120071
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT Bengkel Motor
Indonesia)
Tanggal Sidang : 2 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233051



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 130 karyawan kontrak PT Bengkel Motor Indonesia. Sampel yang dipergunakan sebanyak 100 karyawan kontrak, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan Skala Likert sebagai alat penilaian kuesioner. Metode analisis data menggunakan Component atau Variance Based Structural Equation Model dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program Partial Least Square (Smart PLS) versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of work discipline, compensation and motivation on employee performance. Population in this research is 130 contract employees of PT Bengkel Motor Indonesia. The sampel used is 100 contract employees, calculated based on Slovin formula. The sampling method uses convenience sampling. The methods of data collection using survey method, with the reserch instrument is a questionnaire. Using a Likert scale as a questionnaire assessment tool. The data analysis method uses Component or Variance Based Structural Equation Model where in data processing using Partial Least Square (Smart PLS) version 4.0 program. The research results show that; 1) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. 2) Compensation has no positive and significant effect on employee performance. 3) Motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Motivation, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR


Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus PT Bengkel Motor Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Terutama Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan dan meluangkan waktu serta memberikan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan Proposal Skripsi ini. Dalam kesempatan ini juga penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Proposal Skripsi ini terutama kepada:

1. Prof.Dr.Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dudi Permana, M.M, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
4. Selaku Ketua Penguji Sidang Tugas Akhir yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
5. Selaku Dosen Penguji Sidang Tugas Akhir yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Bapak dan Ibu saya yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada saya.
9. Seluruh sahabat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
10. Seluruh karyawan PT Bengkel Motor Indonesia.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kesadaran diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan Proposal Skripsi ini. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih atas perhatian, dukungan, bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dan semoga dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 18 Oktober 2023



Umi Musidah Naila Izatin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Disiplin Kerja	11
a. Pengertian Disiplin Kerja	11
b. Faktor – faktro yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
c. Indikator Disiplin Kerja	12
3. Kompensasi	13

a. Pengertian Kompensasi	13
b. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	13
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	14
4. Motivasi	15
a. Pengertian Motivasi	15
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi	15
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	16
5. Kinerja Karyawan	17
a. Pengertian Kinerja	17
b. Karakteristik Kinerja Karyawan	17
c. Indikator Kinerja Karyawan	18
6. Penelitian Terdahulu	19
B. Pengembangan Hipotesis	21
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	22
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	22
C. Kerangka Pemikiran Konseptual	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Waktu dan Tempat Penelitian	24
B. Desain Penelitian	24
C. Definisi dan Operasional Variabel	24
1. Definisi Variabel	24
2. Operasional Variabel	26
D. Skala Pengukuran	28
E. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi	29
2. Sampel	29
F. Metode Pengumpulan Data	31

G. Metode Analisa Data	31
1. Analisa Deskriptif	31
2. Uji Instrumen	32
3. Analisa Partial Least Square (Smart PLS)	33
a. Pengertian Partial Least Square	33
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	34
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
1. Sejarah Perusahaan	38
2. Visi dan Misi Perusahaan	39
3. Struktur Organisasi PT Bengkel Motor Indonesia	39
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
1. Deskripsi Responden	39
2. Deskriptif Variabel	42
C. Analisa Partial Least Square	48
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	52
D. Pembahasan Hasil Penelitian	56
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
A. Simpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Bengkel Motor Indonesia.....	3
Tabel 1. 2 Absen Karyawan PT Bengkel Motor Indonesia	4
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survey Karyawan PT Bengkel Motor Indonesia	5
Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Kinerja.....	26
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Disiplin.....	27
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Kompensasi	27
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Motivasi	28
Tabel 3. 5 Instrument Skala Likert	29
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4. 5 Deskriptif Pengelompokan Penilaian Variabel	43
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Variabel Kompensasi	46
Tabel 4. 9 Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	49
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	50
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	51
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Nilai <i>R-square (R²)</i>	52
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Goodness fit Model</i>	53
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	53
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	39
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS.....	48
Gambar 4. 3 Hasil Path Bootsrtapping	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	70
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA