

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. Gajah Tunggal)

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Gajah Tunggal)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Emiya Anggi Putra Pratama Ginting

NIM : 43119010374

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Emiya Anggi Putra Pratama Ginting

NIM : 43119010374

Program Studi : S-1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 16 November 2023



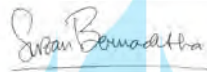
Emiya Anggi Putra Pratama Ginting
NIM : 43119010374

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Emiya Anggi Putra Pratama Ginting
NIM : 43119010374
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Gajah Tunggal)
Tanggal Sidang : 12 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Suzan Bernadetha Stephani, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10233208



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini sengaja ditulis dengan tujuan untuk diseminarkan sebagai acuan untuk melakukan penelitian nantinya. Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**" Penulisan Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi pada penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Suzan Bernadetha Stephani, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, nasehat, waktu, dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga penelitian ini dapat terselesaikan. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Teristimewa, Kedua Orang Tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Teristimewa, Salsabila yang telah menemani, mendukung, dan membantu saya selama proses mengerjakan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis.
7. Teman-teman terkasih dan seperjuangan yang telah memberikan semangat, motivasi, dan bantuannya kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak terlepas dari adanya kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan, serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, atas segala bentuk ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi banyak orang.

Jakarta, 06 Mei 2022

Emiya Anggi Putra Pratama Ginting

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	14
3. Lingkungan Kerja.....	18
4. Kompensasi	23
5. Motivasi Kerja	28
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Pengembangan Hipotesis	36
1) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
3) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37

D. Kerangka Konseptual	38
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	40
1. Definisi Variabel	40
2. Operasional Variabel	42
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1. Populasi Penelitian	45
2. Sampel Penelitian	45
E. Metode Pengumpulan Data.....	46
F. Metode Analisis Data.....	47
a. Analisis Deskriptif.....	47
b. Uji Instrumen.....	47
c. Uji Asumsi Klasik	49
d. Uji Kesesuaian Model	52
e. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
f. Uji Hipotesis.....	53
BAB IV.....	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Analisis Statistik Deskriptif.....	54
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
2. Deskripsi Responden	55
3. Deskripsi Variabel	57
B. Hasil Uji Instrumen.....	60
1. Hasil Uji Validitas	60
2. Uji Reliabilitas.....	72
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1. Uji Normalitas.....	77
2. Uji Multikolinearitas.....	80

3. Uji Heteroskedastisitas	81
4. Uji Autokorelasi	83
D. Hasil Uji Kesesuaian Model	85
1. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	85
2. Uji Simultan (Uji Statistik F).....	86
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
F. Hasil Uji Hipotesis.....	89
G. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	91
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	92
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	92
BAB V.....	93
KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Kapasitas Terpasang untuk Berbagai Jenis Produk	5
1.2	Hasil Pra Survei	5
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	42
3.2	Definisi Operasional Variabel Kompensasi	43
3.3	Definisi Operasional Variabel Motivasi	43
3.4	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
4.1	Jenis Kelamin	55
4.2	Usia	56
4.3	Pendidikan	57
4.4	Deskripsi Berdasarkan Lingkungan Kerja	58
4.5	Deskripsi Berdasarkan Kompensasi	58
4.6	Deskripsi Berdasarkan Motivasi Kerja	59
4.7	Deskripsi Berdasarkan Kinerja Karyawan	60
4.8	Lingkungan Kerja X1	63
4.9	Kompensasi X2	65
4.10	Motivasi Kerja X3	66
4.11	Kinerja Karyawan Y	68
4.12	Uji Validitas Variabel	69
4.13	Reliabilitas X1	75

4.14	Reliabilitas X2	75
4.15	Reliabilitas X3	76
4.16	Reliabilitas Y	76
4.17	Uji Reliabilitas	76
4.18	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	79
4.19	Hasil Uji Signifikansi Parsial dua variabel	81
4.20	Uji Heteroskedastisitas Spearman's Rho	82
4.21	Autokorelasi Durbin-Watson	83
4.22	Tabel Variabel X1, X2, dan X3	84
4.23	Hasil Uji Determinasi (R ²)	85
4.24	Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F)	86
4.25	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	88
4.26	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji-t)	89

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	38
4.1	Data View Responden	61
4.2	Analisis Korelasi	62
4.3	Kotak Dialog Bivariate Correlation	62
4.4	Analisis Reliabilitas	73
4.5	Kotak Dialog Reliability Analysis	73
4.6	Kotak Dialog Reliability Analysis	74
4.7	Lembar Output Hasil Realibilitas	75
4.8	Grafik Output Hasil Histogram	78
4.9	Grafik Output Hasil P-Plot	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Data Reponden	100

