

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PT.
VICTORY CHINGLUH INDONESIA DIVISI *QUALITY*
(Studi Kasus pada PT. VICTORY CHINGLUH INDONESIA)**

SKRIPSI



Nama : Elmo Alhafidh Putratama
NIM : 43119010006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PT.
VICTORY CHINGLUH INDONESIA DIVISI *QUALITY*
(Studi Kasus pada PT. VICTORY CHINGLUH INDONESIA)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elmo Alhafiidh Putratama

NIM : 43119010006

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 04 Oktober 2023
MERCU BUANA



Elmo Alhafiidh Putratama
NIM : 43119010006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Elmo Alhafiidh Putratama
NIM : 43119010006
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja PT. Victory Chingluh Indonesia Divisi Quality (Studi Kasus pada PT. Victory Chingluh Indonesia)
Tanggal Sidang : 4 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10233145



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja PT. Victory Chingluh Indonesia Divisi *Quality*. Dari penelitian ini variabel independen terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Motivasi Kerja dan variabel dependennya Disiplin Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *quality* pada PT. Victory Chingluh Indonesia yang berjumlah 64 karyawan dan sampel yang digunakan 64 orang karyawan pada PT. Victory Chingluh Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji outer model, uji hipotesis inner model. Data dikumpulkan dengan membagikan kuisisioner kepada karyawan dan diolah menggunakan program Smart PLS 3,0. Penelitian ini membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja. Stres Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work stress and work motivation on work discipline at PT. Victory Chingluh Indonesia *Quality* Division. From this study the independent variables consist of Leadership Style, Work Stress and Work Motivation and the dependent variable is Work Discipline. The population in this study were employees of the quality division at PT. Victory Chingluh Indonesia, totaling 64 employees and the sample used by 64 employees at PT. Victory Chingluh Indonesia. The data analysis technique used in this study includes the outer model test, test the inner model hypothesis. Data was collected by distributing questionnaires to employees and processed using the Smart PLS 3,0 program. This research proves that Leadership Style has a positive and insignificant effect on Work Discipline. Job Stress and Work Motivation have a positive and significant effect on Work Discipline

Keywords: Leadership Style, Work Stress, Work Motivation, Work Discipline.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pt. Victory Chingluh Indonesia Divisi *Quality*”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof, Dr, Ir, Andi Adriansyah, M, Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr, Nurul Hidayah, M, Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph, D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Abdul Rahmat, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Sri Anah, SE, MM., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Eri Marlapa, SE, MM., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami, Semoga dihadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu, Aamiin.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia Divisi *Quality*, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Juni Mismanto dan Ibu Neneng Yuningsih yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 04 Oktober 2023

Elmo Alhafiidh Putratama



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	12
d. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Disiplin Kerja	17
a. Pengertian Disiplin Kerja	17
b. Tujuan Disiplin Kerja	18
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	19
3. Gaya Kepemimpinan	20
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	20
b. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	20
4. Stres Kerja	22

a.	Pengertian Stres Kerja	22
b.	Dimensi dan Indikator Stres Kerja	22
5.	Motivasi Kerja	23
a.	Pengertian Motivasi Kerja	23
b.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	23
6.	Penelitian Terdahulu	24
B.	Rerangka Konseptual	28
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	28
2.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja	28
3.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	29
C.	Hipotesis	30
BAB III	METODE PENELITIAN	31
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	31
B.	Desain Penelitian	31
C.	Definisi dan Operasional Variabel	32
1.	Definisi Variabel	32
2.	Operasionalisasi Variabel	33
D.	Skala Pengukuran	40
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	40
1.	Populasi	40
2.	Sampel	41
F.	Metode Pengumpulan Data	41
G.	Metode Analisis Data	41
1.	Analisis Partial Least Square	41
a.	Pengertian Partial Least Square	41
b.	Menguji Model Pengukuran (Outer Model)	42
c.	Menguji Model Struktural (Inner Model)	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A.	Gambaran Umum Objek Perusahaan	45
1.	Sejarah Singkat PT. Victory Chingluh Indonesia	45
2.	Visi dan Misi PT. Victory Chingluh Indonesia	46
B.	Deskripsi Responden	46

1. Karakteristik Responden	46
2. Statistik Jawaban Responden	49
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kehadiran Karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia Divisi Quality Tahun 2020-2022	4
1.2	Hasil Kuisisioner Pra Survey	5
1.3	Research GAP	6
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	24
3.1	Operasional Variabel Disiplin Kerja	35
3.2	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	36
3.3	Operasional Variabel Stres Kerja	38
3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja	39
3.5	Skala Likert	40
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.5	Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	49
4.6	Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Stres Kerja	51
4.7	Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	51
4.8	Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	53
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	55
4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	56
4.11	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	58
4.12	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	59
4.13	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	60
4.14	Nilai R-Square Variabel Endogen	61
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual Penelitian	30
4.1	Hasil Algoritma PLS	54
4.2	Grafik Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	58
4.3	Grafik Pengujian Composite Reliability	60
4.4	Grafik Pengujian Cronbach's Alpha	61
4.5	Hasil Uji Bootstrapping	64

