

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KONEKSIA PROLOGIX LINE**

SKRIPSI



Nama : Noor Ajizah

UNIVERSITAS
NIM : 43119010416
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KONEKSIA PROLOGIX LINE**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Noor Ajizah

NIM : 43119010416

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Noor Ajizah

NIM : 43119010416

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila saya melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 26 Juli 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



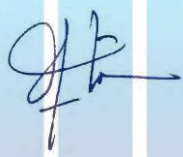
Noor Ajizah

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Noor Ajizah
NIM : 43119010416
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 19 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233199



Please Scan QRCode to
Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Koneksi Prologix Line. Desain penelitian ini menggunakan desain penelitian kausal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Koneksi Prologix Line sebanyak 90 responden. Instrumen yang digunakan dengan kuesioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS) 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of compensation, work motivation, and work discipline on employee performance at PT. Prologix Line connection. This research design uses a causal research design. The sampling technique used is saturated sampling with the population in this study being all permanent employees of PT. Connection Prologix Line as many as 90 respondents. The instrument used with the questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square (PLS) 4.0. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Koneksi Prologix Line)**”. Proposal kripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini, khususnya, bapak Dr. H Suprpto, SP, M.Si. selaku dosen pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, Selaku Plt.Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amin.

5. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
6. Teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang selalu memberi masukan dan bertukar pikiran.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa.

Dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta 26 Juli 2022

Noor Ajizah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LENBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang Penelitian	1
B Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kinerja Karyawan	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Tujuan Penelitian Kinerja Karyawan	16
c. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	18
3. Kompensasi	19
a. Pengertian Kompensasi	19
b. Tujuan Kompensasi	19
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	21
4. Motivasi Kerja.....	22

a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	22
b.	Tujuan Motivasi Kerja.....	22
c.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	23
5.	Disiplin Kerja.....	24
a.	Pengertian Disiplin Kerja.....	24
b.	Tujuan Disiplin Kerja.....	24
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	26
B.	Pengembangan Hipotesis.....	32
1.	Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN.....	35
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
1.	Waktu Penelitian.....	35
2.	Tempat Penelitian.....	35
B.	Desain Penelitian.....	35
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	36
1.	Desain Variable.....	36
2.	Operasional Variable.....	37
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	39
E.	Populasi dan Sampel.....	40
1.	Populasi.....	40
2.	Sample.....	40
F.	Metode Pengumpulan Data.....	41
G.	Metode Analisis Data.....	42
1.	Analisis Deskriptif.....	42
2.	Structural Equation Model - Partial Least Squares (SEM-PLS)..	43
a.	Pengertian SEM – PLS.....	43
b.	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	43
c.	Penguji Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)..	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
B. Statistik Deskriptif.....	47
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
2. Deskripsi Variabel.....	51
C. Hasil Uji Analisis Data Partial Least Square (PLS)	56
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (Outer Model)	57
2. Pengujian Uji Model Struktural (Inner Model).....	67
D. Pembahasan Hasil Penelitian	71
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	71
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2 Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	50
Tabel 4.4 Pekerjaan Responden	51
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.8 Deskripsi Responden Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergen Validity	58
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergen Validity (Modifikasi)	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Averege Variance Extracted (AVE).....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading)	63
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium) ...	66
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Nilai R – Square (R ²).....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.2 Kerangka Konseptual.....	32
Tabel 4.1 Hasil Alogritma PLS.....	60
Tabel 4.2 Hasil Alogritma PLS (Modifikasi).....	62
Tabel 4.3 Hail Bootstraping	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Penelitian.....	83
Lampiran 2 : Kuesioner.....	85
Lampiran 3 : Hasil Kuesioner	91
Lampiran 4 : Hasil Output SPSS.....	93
Lampiran 5 : Hasil uji model pengukuran (Outer Model)	98
Lampiran 6 : Hasil uji model structural (Inner Model).....	103



UNIVERSITAS
MERCU BUANA