

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Analisis Pengaruh Kesejahteraan Psikologis dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk”**. Tugas Akhir ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun tugas akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si selaku dosen pembimbing. Penulis mengucapkan terima kasih atas semua bimbingan, arahan, waktu, motivasi serta bantuan literatur-literatur yang diberikan kepada penulis.
- 2) Irma Himmatul Alliyah, M.Psi, Psikolog, selaku dosen *reviewer* yang telah memberikan arahan dan masukan untuk proses penyelesaian tugas akhir ini.
- 3) Laila Meiliyandrie Indah Wardani, M.Psi, Ph.D selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran guna menyempurnakan penulisan tugas akhir ini.
- 4) Melani Aprianti, M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran guna menyempurnakan penulisan tugas akhir ini.
- 5) Muhammad Iqbal, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
- 6) Setiawati Intan Savitri, M.Si selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
- 7) Yenny, M.Psi, Psikolog, selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

- 8) Seluruh karyawan PT. Krakatau Steel (Persero), Tbk, khususnya Direktorat Produksi Divisi WRM, HSM, dan CRM terima kasih karena sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan baik.
- 9) Bapak Daru Pramono dan Ibu Rahmi selaku pembimbing di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk yang telah memberikan masukan dan arahan untuk proses tugas akhir ini.
- 10) Bapak Zainal Muttaqien selaku Manager PMCC di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk yang telah memberikan arahan, masukan dan saran.
- 11) Bapak Muhtar, Bapak Sudirman, dan Bapak Rohaedi yang sudah berbaik hati mendampingi penulis dalam penyebaran kuesioner.
- 12) Bapak Adiyo Roebianto, S.Psi, M.Si dan Ibu Dian Misrawati, M.Psi, Psikolog yang telah memberikan masukan dan saran.
- 13) Bapak Wawan yang telah memberikan masukan, support dan bantuannya.
- 14) Sahabat-sahabat terbaikkku Dina, Peter, Nadine, Vera, Nila kalian yang selalu memberikan motivasi dan warna warni dalam perjalanan perkuliahanku dari awal sampai akhir.
- 15) Mas Aldi yang telah meluangkan waktunya untuk mengajari dan berdiskusi dengan kami. Mba Monica atas waktu diskusinya, masukan, support dan sarannya. Mba Arum atas masukan dan supportnya. Candy, Astrid, Naomi, Mba Ferli, terima kasih untuk support dan doa kalian. Yulita teman bimbingan dan teman berbagi suka duka yang sama-sama berjuang untuk menyelesaikan tugas akhir.
- 16) Seluruh Dosen, Staff dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
- 17) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan moral kepada penulis untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini.

18) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan moral kepada penulis untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih belum sempurna, masih banyak kekurangan serta keterbatasan. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangat dibutuhkan untuk menyempurnakan tugas akhir ini.

Jakarta, 26 Februari 2019

Penulis

