

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and organizational commitment on career management in improving employee performance (a case study at PT Nuvision Internasional Indonesia). The research method used is the quantitative method. The population and sample used in this study were 80 people. Analysis and testing techniques use the Partial Least Square Structural Equation Model with the help of the SmartPLS application. The test results show that Competence has a positive and significant effect on employee performance with the largest dimension is attitudes. Meanwhile, organizational commitment has a positive but not significant effect on employee performance, with the largest dimension of organizational commitment was normative organizational commitment. Career management variables is partially mediating of competence to performance while its mediates fully for organizational commitment to employee performance. With the largest dimension of career management which affecting employee performance was the dimension of availability of supporting data of career management.

Keywords: Competency, Organizational Commitment, Career Management, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap manajemen karir dalam meningkatkan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 80 orang. Teknik analisis dan pengujian menggunakan Structural Equation Model Partial Least Square dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen karir. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dimensi yang terbesar ialah sikap pada variabel kompetensi. Adapun komitmen organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dimensi yang paling besar ialah komitmen organisasi normatif pada variabel komitmen organisasi. Manajemen karir memediasi kompetensi secara partial kepada kinerja dan memediasi komitmen organisasi secara penuh kepada kinerja dengan dimensi yang terbesar pada manajemen karir ialah dimensi tersedianya data dukung untuk manajemen karir.

Kata Kunci: Kompetensi, Komitmen Organisasi, Manajemen Karir, Kinerja Karyawan