



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN KARIR
DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Nuvision International Indonesia)**

TESIS

**AHMAD ANDHIKA PUTRA
55121110128**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN KARIR
DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Nuvision International Indonesia)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi Magister
Manajemen

**AHMAD ANDHIKA PUTRA
55121110128**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap
Manajemen Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT Nuvision Internasional Indonesia)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Ahmad Andhika Putra

NIM : 55121110128

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 10 Agustus 2023

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Parwoto, ST., MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nuvision Internasional Indonesia)
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Ahmad Andhika Putra
NIM : 55121110128
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 10 Agustus 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengelolaan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Agustus 2023



ME0AKX589878215
(Ahmad Andhika Putra)

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Ahmad Andhika Putra
NIM : 55121110128
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN KARIR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT NUVISION INTERNASIONAL INDONESIA)”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 04/08/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

Jakarta, 04 Agustus 2023

Administrator Turnitin



Ario Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nuvision Internasional Indonesia)”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Parwoto, ST., MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M, selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ketua Penguji, selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
5. Sang Penguji, selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Dosen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Teristimewa, kedua orang tua dan istri tercinta Megawati Masruri yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 10 Agustus 2023

Ahmad Andhika Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
PERNYATAAN SIMILARITY.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Rumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 15	
2.1. Kajian Teori	15
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2. Manajemen Karir	15
2.1.2.1 Kegiatan Karir.....	17
2.1.2.2 Persepsi Manajemen Karir	18
2.1.2.3 Dimensi Manajemen Karir.....	19
2.1.3. Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1 Unsur Prestasi Kerja	23
2.1.3.2 Hasil Kerja Yang Diperoleh.....	24
2.1.3.3 Dimensi Kinerja	25
2.1.4. Kompetensi	26
2.1.4.1 Definisi Kompetensi	26
2.1.4.2 Jenis Karakteristik Kompetensi	27
2.1.4.3 Pendekatan Utama Kompetensi	28

2.1.4.4	Konsep Kompetensi.....	29
2.1.4.5	Dimensi Kompetensi.....	30
2.1.5.	Komitmen Organisasi.....	31
2.1.5.1	Komitmen Organisasi	31
2.1.5.2	Manfaat Komitmen Organisasi	32
2.1.5.3	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	33
2.1.5.4	Dimensi Komitmen Organisasi.....	34
2.2.	Penelitian Terdahulu	35
2.3.	Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	40
2.3.1.	Pengembangan Hipotesis	40
2.3.1.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Manajemen Karir	40
2.3.1.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.3.1.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Karir	42
2.3.1.4	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.1.5	Pengaruh Manajemen Karir Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.3.1.6	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Manajemen Karir	45
2.3.1.7	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Manajemen Karir	46
2.3.2.	Kerangka Pemikiran.....	47
BAB III	METODE PENELITIAN	49
3.1.	Desain Penelitian.....	49
3.2.	Definisi Operasional Variabel dan Indikator	50
3.2.1	Definisi Naratif.....	50
3.2.2	Operasional Variabel.....	51
3.3.	Populasi dan Sampel	54
3.3.1	Populasi	54
3.3.2	Sampel.....	54

3.4.	Sumber dan Jenis Data	55
3.5.	Metode Pengumpulan Data	55
3.6.	Metode Analisis Data	56
3.6.1	Statistik Deskriptif	56
3.6.2	Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	57
3.6.2.1	Uji Validitas	57
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	58
3.6.3	Model Structural (Inner Model).....	59
3.6.3.	Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		62
4.1.	Gambaran Umum	62
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	62
4.1.1.1	Lingkup Bidang Usaha	63
4.1.1.2	Sumber Daya.....	66
4.1.1.3	Tantangan Bisnis.....	67
4.1.2	Gambaran Umum Responden	74
4.2.	Analisis Data	76
4.2.1.	Statistik Deskriptif	76
4.2.2.	Analisa Model Pengukuran (Outer Model).....	80
4.2.2.1	Uji Validitas	82
4.2.2.2	Uji Reliabilitas	87
4.2.3.	Analisa Model Struktural (Inner Model)	88
4.2.3.1.	Uji Koefisien Determinasi/ <i>R-Square</i> (R^2)..	88
4.2.3.2.	Mengukur Effect Size (F^2).....	90
4.2.3.3.	Pengujian Predictive Relevance (Q^2).....	90
4.2.3.4.	Pengujian <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	91
4.2.4	Uji Hipotesis	92
4.3.	Pembahasan.....	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		105
5.1.	Kesimpulan	105
5.2.	Saran.....	106
5.2.1	Bagi Organisasi	106

5.2.2. Bagi Peneliti	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	47
Gambar 3.1 Model Penelitian Menggunakan Path Diagram SEM-PLS.....	61
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Nuvision International Indonesia	66
Gambar 4.2 Pengukuran Path Coefisient PLS Algorithm	81
Gambar 4.3 Hasil Uji Nilai T-Statistic (Bootsrapping)	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Penyelesaian Proyek Tepat Waktu PT. Nuvision Internasional Indonesia Periode Tahun 2018-2022.....	2
Tabel 1.2	Tingkat Kemangkiran Karyawan PT. Nuvision Internasional Indonesia Periode Tahun 2018-2022.....	3
Tabel 1.3	PBC PT. Nuvision Internasional Indonesia.....	3
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	5
Tabel 1.5	Hasil Pra Survey Kompetensi	7
Tabel 1.6	Hasil Pra Survey Komitmen Organisasi.....	8
Tabel 1.7	Hasil Pra Survey Manajemen Karir	9
Tabel 2.1	Daftar Jurnal Terdahulu	36
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator	52
Tabel 3.2	Kategori Pengaruh Nilai R^2	65
Tabel 3.3	Kategori Pengaruh Nilai F^2	66
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	74
Tabel 4.2	Pendidikan Terakhir Responden	74
Tabel 4.3	Masa Kerja Responden.....	75
Tabel 4.4	Usia Responden.....	75
Tabel 4.5	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	76
Tabel 4.6	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen	77
Tabel 4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Manajemen Karir	78
Tabel 4.8	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.9	Nilai Outer Loading	83
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Konvergen	84
Tabel 4.11	Hasil Uji Fornell-Lacker	85
Tabel 4.12	Hasil Uji Cross Loading.....	86
Tabel 4.13	Hasil Uji HTMT	87
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 4.15	Hasil Nilai R^2	89
Tabel 4.16	Hasil Nilai F^2	90
Tabel 4.17	Hasil Nilai Q^2	91
Tabel 4.18	Hasil Nilai SRMR	91

Tabel 4.19 Hasil T-Statistics (Bootsrapping)	94
Tabel 4.20. Hasil T-Statistics (Bootsrapping) Spesific Indirect Effects	97

DAFTAR LAMPIRAN

1. Formulir Kuesioner	114
2. Data Hasil Kuesioner	122