

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : (1) Disiplin kerja, terhadap motivasi, (2) Pelatihan Kerja terhadap motivasi (3) Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, (4) Pelatihan terhadap produktivitas kerja, dan (5) Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan sampel yang diperoleh 80 responden, dihitung berdasarkan rumus Hair et al. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling yaitu sampling random. Sampel random adalah suatu teknik pengambilan sampel yang menggunakan kaidah peluang dalam proses penentuan sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji t dan uji F dengan menggunakan program *Statistical Program for Social Science (SPSS)* versi 25.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (5) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Hasil penelitian memberikan implikasi bagi setiap perusahaan bahwa Disiplin kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening adalah hal penting yang harus diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Pelatihan, Motivasi, Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of: (1) Work discipline on motivation, (2) Job training on motivation, (3) Work discipline on work productivity, (4) Job training on work productivity, and (5) Motivation on employee work productivity at PT Mitra Adiperkasa, Inventory Control Division. This research employs a quantitative method with a sample of 80 respondents, calculated using the formula by Hair et al. The sampling technique used is non-probability sampling, specifically random sampling. Random sampling is a method of selecting samples based on the principles of probability. The data analysis method used in this study is multiple regression analysis, t-tests, and F-tests, conducted using Statistical Program for Social Science (SPSS) version 25.0. The results of this study indicate that: (1) Work discipline has a positive and significant effect on work productivity. (2) Job training has a positive and significant effect on work productivity. (3) Motivation has a positive and significant effect on work productivity. (4) Work discipline has a positive and significant effect on motivation. (5) Job training has a positive and significant effect on motivation. The findings of this research have implications for every company, highlighting that work discipline and training are crucial factors for enhancing employee performance and achieving the company's goals, with motivation serving as an intervening variable.*

*Keywords: Work Discipline, Training, Motivation, Work Productivity.*

