

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT MITRA ADIPERKASA DIVISI INVENTORY
CONTROL**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Nama : Nanda Yuda Pamungkas

NIM : 43119110151

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT MITRA ADIPERKASA DIVISI INVENTORY
CONTROL**

Skripsi Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Disusun Oleh:

Nama : Nanda Yuda Pamungkas

NIM : 43119110151

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangab di bawah ini :

Nama : Nanda Yuda Pamungkas

NIM : 43119110151

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 09 Agustus 2023



Nanda Yuda Pamungkas
43119110151

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nanda Yuda Pamungkas
NIM : 43119110151
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT MITRA
ADIPERKASA DIVISI INVENTORY CONTROL
Tanggal Sidang : 11 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Sri Marti Pramudena, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233187



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : (1) Disiplin kerja, terhadap motivasi, (2) Pelatihan Kerja terhadap motivasi (3) Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, (4) Pelatihan terhadap produktivitas kerja, dan (5) Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan sampel yang diperoleh 80 responden, dihitung berdasarkan rumus Hair et al. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling yaitu sampling random. Sampel random adalah suatu teknik pengambilan sampel yang menggunakan kaidah peluang dalam proses penentuan sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji t dan uji F dengan menggunakan program *Statistical Program for Social Science (SPSS)* versi 25.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (5) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Hasil penelitian memberikan implikasi bagi setiap perusahaan bahwa Disiplin kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening adalah hal penting yang harus diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Motivasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of: (1) Work discipline on motivation, (2) Job training on motivation, (3) Work discipline on work productivity, (4) Job training on work productivity, and (5) Motivation on employee work productivity at PT Mitra Adiperkasa, Inventory Control Division. This research employs a quantitative method with a sample of 80 respondents, calculated using the formula by Hair et al. The sampling technique used is non-probability sampling, specifically random sampling. Random sampling is a method of selecting samples based on the principles of probability. The data analysis method used in this study is multiple regression analysis, t-tests, and F-tests, conducted using Statistical Program for Social Science (SPSS) version 25.0. The results of this study indicate that: (1) Work discipline has a positive and significant effect on work productivity. (2) Job training has a positive and significant effect on work productivity. (3) Motivation has a positive and significant effect on work productivity. (4) Work discipline has a positive and significant effect on motivation. (5) Job training has a positive and significant effect on motivation. The findings of this research have implications for every company, highlighting that work discipline and training are crucial factors for enhancing employee performance and achieving the company's goals, with motivation serving as an intervening variable.

Keywords: Work Discipline, Training, Motivation, Work Productivity.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, kritik, saran pengetahuan, waktu serta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Tuhan Yang Maha Esa menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amin.
5. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

8. Seluruh Karyawan PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 09 Agustus 2023



Nanda Yuda Pamungkas

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Produktivitas kerja.....	18
3. Disiplin kerja	21
4. Pelatihan.....	26
5. Motivasi.....	30
B. Peneliti Terdahulu.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Pengembangan Hipotesis	40
1. Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Kerja.....	40
2. Pelatihan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Kerja	41
3. Motivasi Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Kerja.....	41
4. Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Motivasi.....	42
5. Pelatihan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Motivasi.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan tempat penelitian.....	44
B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
D. Populasi dan Sampel	46
E. Metode Pengumpulan Data	47

F. Metode Analisis Data	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	49
G. Uji Asumsi Klasik	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Multikolinearitas	51
3. Uji Heteroskedastisitas	51
4. Analisis Regresi Linear Berganda	52
5. Analisis Koefisien Determinasi R Square	52
H. Uji Hipotesis	53
1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	53
2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	54
I. Uji Sobel Test	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisis Deskriptif	57
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
2. Deskripsi Responden	58
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
3. Deskripsi Variabel	60
a. Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja	60
b. Deskripsi Variabel Motivasi	61
c. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	62
d. Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja	63
B. Uji Kualitas Data	64
1. Hasil Uji Validitas	65
2. Hasil Uji Reabilitas	66
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
1. Hasil Uji Asumsi Klasik Sub Struktural I	67
a. Hasil Uji Normalitas	67
b. Hasil Uji Multikolinearitas	67
c. Hasil Uji Autokorelasi	68
d. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
2. Hasil Uji Asumsi Klasik Sub Struktural II	69
a. Hasil Uji Normalitas	69
b. Hasil Uji Multikolinearitas	70
c. Hasil Uji Autokorelasi	70
d. Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
D. Hasil Uji Persamaan Jalur	71
a. Hasil Uji Persamaan Jalur Sub Struktural I	71
b. Hasil Uji Persamaan Jalur Sub Struktural II	72
E. Hasil Uji Hipotesis	74

1. Hasil Uji Hipotesis Sub Struktural I.....	74
a. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
b. Hasil Uji F	74
c. Hasil Uji t	75
2. Hasil Uji Hipotesis Sub Struktural II	76
a. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
b. Hasil Uji F	76
c. Hasil Uji t	77
F. Hasil Uji Sobel	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi absensi tidak disiplin karyawan PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control tahun 2016-2020	4
Tabel 1. 2 Laporan Produktivitas Kerja PT Mitra Adiperkasa Divisi Inventory Control	6
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survei.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3. 2 Keterangan Skala Likert Variabel X (X_1 dan X_2).....	48
Tabel 3. 3 Tingkat Reliabilitas Alpha Cronbach.....	50
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 2 Usia	59
Tabel 4. 3 Pendidikan.....	60
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja	61
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	62
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Pelatihan.....	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Autokorelasi	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Persamaan Jalur Sub Struktural I	71
Tabel 4. 19 Hasil Uji Persamaan Jalur Sub Struktural II.....	72
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi I.....	74
Tabel 4. 21 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4. 22 Hasil Uji t.....	75
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi II	76
Tabel 4. 24 Hasil Uji F	76
Tabel 4. 25 Hasil Uji t.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4. 1 Logo PT Mitra Adiperkasa.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Izin Penelitian.....	87
Lampiran 1. 2 Kuesioner.....	88
Lampiran 1. 3 Hasil Kuesioner	93
Lampiran 1. 4 Hasil <i>Output SPSS Versi 25.0</i>	101

