

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Distributor Center Jakarta 01 PT Indomarco Prismatama. Pengukuran variable menggunakan skala likert. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Distributor Center Jakarta 01 PT Indomarco Prismatama. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik slovin dengan *margin error* sebesar 5%. Penelitian ini dilakukan terhadap 190 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling* dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program *Partial Least Square* (Smart-PLS) versi 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Stress, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Distributor Center Jakarta 01 PT Indomarco Prismatama. Variable measurement using a likert scale. The population of this research is the employees of Distributor Center Jakarta 01 PT Indomarco Prismatama. The sampling method in this study was to use the slovin technique with a 5% margin of error. This research was conducted on 190 respondents using a quantitative descriptive approach. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method in this study uses Component or Variance Based Structural Equation Modeling where the data processing uses the Partial Least Square (Smart-PLS) program version 3.0. The results of this study indicate that work stress has no significant positive effect on employee performance. Work discipline has a significant positive effect on employee performance. The work environment has a significant positive effect on employee performance.

Keyword: *Work Stress, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

