

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Royal Medicalink Pharmalab)**

SKRIPSI



Nama : Kharisma Lampung

Nim : 43118110003

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Royal Medicalink Pharmalab)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta**



**Nama : Kharisma Lampung
Nim : 43118110003**

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kharisma Lampung

NIM : 43118110003

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa proposal ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 September 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



10000
SEPULUH RUPIAH
METERAI
TEMPEL
EOCE5AKX739434341

Kharisma Lampung

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kharisma Lampung
NIM : 43118110003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 27 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10232974



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Medicalink Pharmed. Dalam penelitian ini variabel independent terdiri dari Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Karyawan, dan variabel dependennya adalah Kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Royal Medicalink Pharmed. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 karyawan dari 78 karyawan. Hitung berdasarkan rumus slovin. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik PLS (Partial Least Square) melalui SmartPLS 3. Dengan instrument penelitian adalah kuisisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Royal Medicalink Pharmed.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Karyawan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to find out the effect of Recruitment, Selection, and Training on PT Employee Performance. Royal Medicalink Pharmalab. In this research, the independent variable consists of Recruitment, Selection, and Employee Training, and the dependent variable is Performance. The population in this research is employees of PT. Royal Medicalink Pharmalab. The sample in this research is 65 employees out of 78 employees. Calculate based on the slovin formula. The data analysis method used is the PLS (Partial Least Square) technique through SmartPLS 3. The research instrument is a questionnaire. The results of the research show that the variables of Recruitment, Selection, and Employee Training have a positive and significant effect on the work performance of PT Royal Medicalink Pharmalab employees.

Keyword: recruitment, selection, employee training, employee performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. ROYAL MEDICALINK PHARMALAB”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Abdul Rahmat, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA selaku Dosen Mata Kuliah Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia yang meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen dan karyawan yang ada di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan
6. Yang lebih istimewa, untuk kedua orang tua saya papa, mama yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada saya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap bahwa skripsi ini bisa dapat berguna untuk perkembangan ilmu pengetahuan khususnya untuk bidang manajemen SDM (Sumber Daya Manusia) dan bisa memberikan manfaat bagi para pembaca, aamiin.

Jakarta, 27 Juni 2023



Kharisma Lampung

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	17
3. Rekrutmen	17
a. Pengertian Rekrutmen	17
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen	18
c. Dimensi dan Indikator Rekrutmen	20
4. Seleksi	21
a. Pengertian Seleksi	21
b. Proses Seleksi Karyawan	21
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Seleksi	24
d. Dimensi dan Indikator Seleksi	24
5. Pelatihan	25
a. Pengertian Pelatihan	25
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan Karyawan	26
c. Dimensi dan Indikator Pelatihan Karyawan	27
A. Penelitian Terdahulu	29
B. Pengembangan Hipotesis	31
C. Kerangka Pemikiran	34

BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
1. Definisi Variabel	36
2. Operasionalisasi Variabel	36
D. Skala Pengukuran Variabel	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian	39
1. Populasi	39
2. Sampel	39
F. Metode Pengumpulan Data	40
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Pengelolaan Data Dengan Partial Last Square	43
3. Evaluasi Model Structural (Inner Model)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Perusahaan	47
B. Analisis Deskriptif	48
1. Karakteristik Responden	48
2. Deskriptif Jawaban Responden	50
C. Hasil Uji Kualitas Data	55
1. Evaluasi Measurement (Outer Model)	55
2. Pengujian Model Structural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	63
D. Pembahasan Hasil Penelitian	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
A. Simpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Data Rekrutmen Karyawan	5
Tabel 1. 2	Hasil Prasurvey Karyawan	6
Tabel 1. 3	Rekapitulasi Laporan Produksi	8
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 3. 2	Definisi Operasional Variabel Rekrutmen	38
Tabel 3. 3	Definisi Operasional Variabel Seleksi	38
Tabel 3. 4	Definisi Operasional Variabel Pelatihan	38
Tabel 3. 5	Instrument Skala Likert	39
Tabel 4. 1	Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2	Hasil Uji Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3	Hasil Uji Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4. 4	Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4. 5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 6	Deskripsi Variabel Rekrutmen	52
Tabel 4. 7	Deskripsi Variabel Seleksi	53
Tabel 4. 8	Deskripsi Variabel Pelatihan	55
Tabel 4. 9	Hasil Pengujian Convergent Validity	56
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modikasi)	57
Tabel 4. 11	Hasil Uji AVE (Average Variance Extracted)	58
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	58
Tabel 4. 13	Hasil pengujian Dicriminant Validity (Fornell Lareker Criterion)	61
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian Alpha dan Composite Reliability	62
Tabel 4. 15	Hasil Uji R-square	63
Tabel 4. 16	Hasil Pengujian Hipotesis	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran Penelitian	34
Gambar 4. 1	PLS Algoritma PLS	56
Gambar 4. 2	Hasil Alogritma PLS (Modifkasi)	58
Gambar 4. 3	Garafik Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	58
Gambar 4. 4	Grafik Pengujian Cronbach's Alpha	61
Gambar 4. 5	Grafik Pengujian Composite Realibility	62
Gambar 4. 6	Hasil Uji Boostrapping	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	74
Lampiran 2	Hasil Kuisisioner	79
Lampiran 3	Hasil Output PLS	86

