

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN ADMINISTRATIF TERHADAP KINERJA  
PERANGKAT DESA**

**(Studi Pada Kantor Kepala Desa Sigeblog, Banjarnegara)**

**SKRIPSI**



**Disusun oleh: Desi Rofianti**

**NIM: 43119110066**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN ADMINISTRATIF TERHADAP KINERJA  
PERANGKAT DESA

(Studi Pada Kantor Kepala Desa Sigeblog, Banjarnegara)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Desi Rofianti

NIM : 43119110066

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

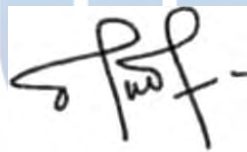
2023

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Desi Rofianti  
NIM : 43119110066  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya  
Kepemimpinan Administratif Terhadap Kinerja  
Perangkat Desa (Study pada Kantor Kepala Desa  
Sigeblog, Banjarnegara)  
Tanggal Sidang : 11 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Hamdan, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233201



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desi Rofianti  
NIM : 43119110066  
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Oktober 2023



Desi Rofianti

NIM: 43119110066

## ABSTRAK

Agar dapat memberikan pelayanan dan maksimal, organisasi perlu melakukan pembenahan kinerja untuk mencapai sebuah tingkat kepuasan dan kepercayaan masyarakat terhadap setiap perangkat desa. Pembenahan ini dapat dilakukan melalui faktor yang mempengaruhi kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja perangkat di Desa Sigeblog, Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang dengan teknik sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan begitu populasi yang ada dijadikan sebagai sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrumen penelitian adalah kuisisioner. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Administratif berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: MSDM, Kinerja, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Gaya Kepemimpinan.



## ABSTRACT

*In order to provide maximum service, organizations need to improve their performance to achieve a level of community satisfaction and trust in each village apparatus. This improvement can be done through factors that influence its performance. This research aims to test and analyze the influence of work discipline, work facilities and leadership style on equipment performance in Sigeblog Village, Banjarnegara. The population in this study was 100 people with the sampling technique used was saturated sampling, so the existing population was used as a sample. The data collection method uses a survey method with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method used in this research is Partial Least Square. The results of this research show that Work Discipline, Work Facilities and Administrative Leadership Style have a significant positive effect on Performance.*

*Keywords: HR, Performance, Work Discipline, Work Facilities, Leadership Style.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas seluruh rahmat, anugerah, serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Administratif Terhadap Kinerja Perangkat Desa Sigeblog, Banjarnegara”**. Tidak sedikit kendala serta rintangan yang harus dihadapi oleh peneliti selama masa penyusunan proposal skripsi ini, namun dengan dukungan dari berbagai pihak, baik secara dukungan materil, maupun secara dukungan non-materil, sehingga penelitian proposal skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Atas dukungan yang membuat peneliti dapat terus bersemangat dalam menulis proposal skripsi ini, pribadi diri peneliti ingin berterima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana;
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M. Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonommi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
4. Bapak Hamdan, SE., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pencerahan, dan nasehat-nasehat yang telah sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini;
5. Seluruh dosen program studi S1 Manajemen, Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan ilmu-ilmu serta pengetahuan mengenai Manajemen;

6. Teman-temanku di Program Studi Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2019, atas segala dukungan dan diskusi dalam penyusunan penelitian ini;
7. Bapak Akhmad Subandi, selaku kepala Desa Sigeblog yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di Kantor Kepala Desa Sigeblog;
8. Seluruh Perangkat Desa Sigeblog, Banjarnegara, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini;
9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta serta kakak saya atas segala perhatian, dukungan moral maupun materil, nasihat, serta seluruh do'a yang tidak ada hentinya ditujukan kepada peneliti;

Terlepas dari segala usaha yang telah dilakukan peneliti dalam penyelesaian proposal ini, peneliti menyadari bahwa tidak luput dari kesalahan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun agar mampu meningkatkan kualitas proposal skripsi ini. Akhir kata, peneliti berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan seluruh pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 11 Oktober 2023



Desi Rofianti



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Kinerja Pegawai .....	16
3. Disiplin Kerja .....	21
4. Fasilitas Kerja.....	26
5. Kepemimpinan .....	29
B. Penelitian Terdahulu .....	35
C. Pengembangan Hipotesis .....	39
1. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Perangkat .....	39
2. Pengaruh Fasilitas Kantor terhadap Kinerja.....	40
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja .....	41
D. Kerangka Konseptual.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	44

B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	44
1. Definisi Variabel .....	44
2. Operasional Variabel .....	46
D. Skala Pengukuran Variabel .....	48
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	49
1. Populasi Penelitian .....	49
2. Sampel Penelitian .....	50
F. Metode Pengumpulan Data .....	50
G. Metode Analisis Data .....	51
1. Analisis Deskriptif.....	51
2. Analisis Partial Least Square.....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
A. Analisis Deskriptif .....	59
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
2. Deskripsi Responden .....	59
3. Deskripsi Variabel .....	62
B. Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	67
1. Uji Validitas .....	67
2. Uji Reliabilitas.....	75
C. Hasil Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	76
1. <i>R-Square</i> .....	76
2. <i>Goodness of Fit</i> .....	77
D. Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	78
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	80
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat .....	81
2. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Perangkat .....	82
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Perangkat .....	83
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>85</b>
A. Simpulan .....	85
B. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA .....	89
LAMPIRAN.....	93



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Perangkat Desa Sigeblog.....	2
Tabel 1. 2 Data Kinerja Perangkat Desa Sigeblog Tahun 2019-2021 .....	4
Tabel 1. 3 Data Absensi Perangkat Desa Sigeblog.....	4
Tabel 1. 4 Data Fasilitas Kantor Desa Sigeblog tahun 2021.....	5
Tabel 1. 5 Hasil Pra Survey.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terhadulu.....	35
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Fasilitas Kerja .....	47
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	47
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Kinerja .....	48
Tabel 3. 5 Skala Likert .....	49
Tabel 3. 6 Parameter Uji Validitas dalam Pengukuran SmartPLS .....	55
Tabel 3. 7 Parameter Uji Reliabilitas dalam Pengukuran SmartPLS.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 4. 5 Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4. 6 Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4. 7 Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4. 8 Kinerja Perangkat.....	66
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Covergent Validity .....	68
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Covergent Validity (Modifikasi) .....	71
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Discriminant Validity .....	72
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Discriminant Validity .....	74
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian AVERAGE Variance Extraxted (AVE).....	74
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Composite Reliability.....	75
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian R-square.....	77
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian <i>Preditive Relevance</i> ( $Q^2$ ) .....	77
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Hipotesis .....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	42
Gambar 4. 1 Hasil PLS Algorithm.....	68
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	70
Gambar 4. 3 Inner Model .....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian .....	93
Lampiran 2 Kuisisioner .....	94
Lampiran 3 Deskripsi Responden .....	108
Lampiran 4 Deskripsi Variabel .....	109
Lampiran 5 Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	111
Lampiran 6 Hasil Model Struktural (Inner Model).....	115



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA