

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

(Penelitian pada Karyawan di PT.Samudera Indonesia tbk)

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Penelitian pada Karyawan PT.Samudera Indonesia.tbk)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progran Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Puspita Aldara

NIM : 43119010097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puspita Aldara

NIM : 43119010097

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Agustus 2023



Puspita Aldara

NIM: 43119010097

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Puspita Aldara
NIM : 43119010097
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Penelitian pada PT Samudera Indonesia, tbk)
Tanggal Sidang : 27 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10233293



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja studi pada Karyawan PT.Samudera Indonesia,tbk ”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA selaku Dosen Pembimbing dan berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M.Eng Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr.Nurul Hidayat, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Ibu Winda Widyanti,Dr.SKM,MM selaku dosen metodologi penelitian yang telah membantu dalam memberikan pembelajaran tentang skripsi ini.

5. Seluruh dosen Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada penulis
6. Seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah
7. Bapak Zazli dan Ibu Aas selaku orang tua tercinta yang memberikan doa dan dukungan moral serta memberikan banyak inspirasi dan motivasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini tepat waktu.
8. Megania Kharisma dan Irwan Adji Darmawan selaku kakak dan abang ipar yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi
9. Seluruh Karyawan PT.Samudera Indonesia,tbk. Jakarta Barat yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Selain itu, dengan segala kesalahan dan kelemahan dalam penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 15 Agustus 2023

Puspita Aldara

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Kontribusi Penelitian..... | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 10 |
| A. Kajian Pustaka..... | 10 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| a.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| b.Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |
| c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2. | Produktivitas Kerja Karyawan | 13 |
| | a. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan..... | 13 |
| | b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan... | 14 |
| | c. Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja Karyawan..... | 15 |
| 3. | Lingkungan Kerja | 18 |
| | a. Pengertian Lingkungan Kerja..... | 18 |
| | b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja..... | 19 |
| | c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja..... | 20 |
| 4. | Kompensasi | 26 |
| | a. Pengertian Kompensasi..... | 26 |
| | b. Jenis-Jenis Kompensasi..... | 27 |
| | c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi..... | 28 |
| | d. Dimensi dan Indikator Kompensasi..... | 29 |
| 5. | Disiplin Kerja | 31 |
| | a. Pengertian Disiplin Kerja..... | 31 |
| | b. Macam-macam Disiplin Kerja..... | 32 |
| | c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 32 |
| | d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja..... | 33 |
| B. | Penelitian Terdahulu..... | 36 |
| C. | Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran..... | 39 |
| | 1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan... | 39 |
| | 2. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 39 |
| | 3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 40 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 42 |
| A. | Waktu dan Tempat Penelitian..... | 42 |
| B. | Desain Penelitian..... | 42 |
| C. | Definisi dan Operasional Variabel..... | 43 |
| | 1. Definisi Variabel | 43 |
| | 2. Operasional Variabel | 45 |

| | | |
|--|--|----|
| D. | Skala Pengukuran Variabel..... | 48 |
| E. | Populasi dan Sampel..... | 48 |
| 1. | Populasi | 48 |
| 2. | Sampel..... | 49 |
| F. | Metode Pengumpulan Data..... | 50 |
| G. | Metode Analisis Data..... | 50 |
| 1. | Analisis Deskriptif..... | 51 |
| 2. | Analisis <i>Partial Least Square</i> | 52 |
| a. | Pengertian <i>Partial Least Square</i> | 52 |
| b. | Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 52 |
| c. | Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 55 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 58 |
| A. | Analisis Deskriptif..... | 58 |
| 1. | Gambaran Umum Objek Penelitian | 58 |
| 2. | Deskripsi Responden..... | 58 |
| 3. | Deskriptif Variabel | 59 |
| B. | Analisis <i>Partial Least Square</i> | 64 |
| 1. | Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>) | 64 |
| 2. | Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>) | 71 |
| C. | Uji Instrumen Hasil <i>Inner Model</i> atau <i>Struktural Model</i> | 71 |
| D. | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 73 |
| a. | Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 73 |
| b. | Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 74 |
| c. | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 74 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 78 |
| A. | Kesimpulan..... | 78 |
| B. | Saran..... | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 81 |
| LAMPIRAN | | 83 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Jawaban Kuesioner PT.Samudera Indonesia | 4 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 36 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel Produktivitas Kerja Karyawan | 45 |
| Tabel 3.2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja | 45 |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel Kompensasi | 47 |
| Tabel 3.4 Operasional Variabel Disiplin Kerja | 47 |
| Tabel 4.1 Profil Responden | 58 |
| Tabel 4.2 Hasil Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan | 60 |
| Tabel 4.3 Hasil Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja | 61 |
| Tabel 4.4 Hasil Deskripsi Variabel Kompensasi | 62 |
| Tabel 4.5 Hasil Deskripsi Variabel Disiplin Kerja | 63 |
| Tabel 4.6 Pengujian <i>Convergent Validity</i> | 64 |
| Tabel 4.7 Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi 1) | 66 |
| Tabel 4.8 Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi 2)..... | 67 |
| Tabel 4.9 Nilai Korelasi antar Variabel dan Akar kuadrat AVE | 69 |
| Tabel 4.10 Nilai Ave | 69 |
| Tabel 4.11 Nilai <i>Conbach's Alpha</i> masing masing variabel | 70 |
| Tabel 4.12 Nilai <i>R-Square</i> | 71 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesisi | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran | 41 |
| Gambar 3.1 Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert | 48 |
| Gambar 4.1 Hasil Convergent Validity | 65 |
| Gambar 4.2 Hasil Convergent Validity (Modifikasi 1) | 67 |
| Gambar 4.3 Hasil Convergent Validity (Modifikasi 2) | 68 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Kuesioner | 81 |
| Deskripsi Responden..... | 82 |
| Deskripsi Variabel | 83 |
| Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden | 86 |
| Hasil Uji Model Pengukuran | 89 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA