

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus CV CEMERLANG JAYA)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Indah Ayu Hastuti

Nim : 43117010051

**Program Studi S1 Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus CV CEMERLANG JAYA)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana



Nama : Indah Ayu Hastuti

Nim : 43117010051

**Program Studi S1 Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Indah Ayu Hastuti

Nim : 43117010051

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutipdari hasil karya orang lain , maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 23-08-2023



Indah Ayu Hastuti

43117010051

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indah Ayu Hastuti
NIM : 43117010051
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA (STUDI KASUS CV CEMERLANG JAYA)
Tanggal Sidang : 8 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Winda Widyanti, SKM., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 09232845



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, pelatihan dan kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja karyawan CV Cemerlang Jaya. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Cv. Cemerlang Jaya. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif Kuantitatif. Penentuan ukuran sample menggunakan teknik sample jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi . Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart Pls. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja , pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di CV Cemerlang Jaya.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Kepemimpinan, Disiplin Kerja



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of motivation, training, and transformational leadership on the work discipline of CV Cemerlang Jaya employees. The object of this research is all employees who work at Cv. Cemerlang Jaya. This research was conducted on 100 respondents using a quantitative descriptive approach. Determining the sample size uses a saturated sample technique, namely taking the entire population. The approach used in this research is the structural equation model (SEM) with the Smart PLS analysis tool. Therefore, the results of this research state that the motivation variable has a positive and significant effect on work discipline, training has a positive and significant effect on work discipline, and transformational leadership has a positive and significant effect on work discipline at CV Cemerlang Jaya.

Keywords: Motivation, Training, Leadership, Work Discipline



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja”** Studi Pada Karyawan di CV Cemerlang Jaya”. Proposal skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul, M.Si, AK selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Winda Widyanti, SKM, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Hasim Asngari dan Ibu Erna Fatmawati yang telah membesarkan, mendidik, serta memberikan doa dan dukungan moral maupun materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
7. Seluruh Karyawan CV Cemerlang Jaya yang telah membantu saya untuk melakukan penelitian ini.

8. Indri, Dwi, Della, Agnes, Yora, Yolanda, Fadjar, Nadya dan Shania, Milla, Sutriyono yang selalu sabar menemani dan menuntun saya untuk jadi pribadi yang lebih baik.
9. Seluruh rekan-rekan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana angkatan 2017.
10. Ibu Tine Yuliantini, S.P., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik
11. Bapak H. Deden Kurniawan, S.H., M.H., ME selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Jakarta, 25 Juni 2023

Indah Ayu Hastuti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR DIAGRAM	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Sumber Daya Manusia	10
2. Motivasi.....	12
3. Pelatihan	17
4. Kepemimpinan Transformasional.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35

1. Waktu penelitian.....	35
2. Tempat penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
D. Skala Pengukuran Variabel	42
E. Populasi dan sampel penelitian.....	42
1. Populasi	42
2. Sampel	43
F. Metode Pengumpulan Data.....	43
G. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
B. Analisis Deskriptif.....	51
1. Karakteristik Responden.....	51
2. Deskripsi Variabel	54
C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	57
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67
A. Simpulan.....	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi CV Cemerlang Jaya	5
Tabel 1. 2 Hasil kusioner Pra-survey	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Motivasi	39
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Pelatihan.....	41
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	41
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Pelatihan.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4. 4 Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Motivasi (X_1).....	54
Tabel 4. 5 Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Pelatihan (X_2).....	54
Tabel 4. 6 Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (X_3).....	55
Tabel 4. 7 Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (Y).....	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Convergent Validity Outer loading	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Composite Reliability cronchbach's alpha.....	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji R-Square	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Model Fit	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Path Coefficient	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji F Simultan	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Hipotesis	33
---	----



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Grafik 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	52
Grafik 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Jalur Outer loading.....	59
---------------------------------------	----

