

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, work motivation, organizational culture on employee performance (survey on Metro-Tv Head Office), with a sample of 283 employee. The data analysis method used multiple regression. The results of this study indicate that leadership have a significant effect on employee performance on Metro-Tv Head Office, work motivation have a significant effect on employee performance on Metro-Tv Head Office, organizational culture have a significant effect on employee performance on Metro-Tv Head Office, and leadership, work motivation, and organizational culture simultaneously have a significant effect on employee performance on Metro-Tv Head Office. The implications of this study are discussed in the article.

Keywords: leadership, work motivation, organizational culture, employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (survei pada pegawai Metro-Tv Kantor Pusat), dengan jumlah sampel sebanyak 283 orang pegawai. Metode analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Metro-Tv Kantor Pusat, terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Metro-Tv Kantor Pusat, terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Metro-Tv Kantor Pusat, dan terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Metro-Tv Kantor Pusat. Implikasi penelitian ini dibahas dalam artikel.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi, kinerja pegawai.

